

RÖKPOLICY

Hällefors kommun ska präglas av ett synsätt där rökfri arbetsmiljö är det normala och respekteras av de anställda, förtroendevalda, besökare och andra som vistas i våra lokaler. En rökfri arbetsmiljö är också i linje med Hällefors kommuns satsningar på frisk- och hälsovård.

Hällefors kommun har som mål

- att ingen, vare sig anställd, vård- och omsorgstagare, elev eller barn, ska utsättas för hälsorisk eller dålig lukt på grund av tobaksrök
- att ha rökfria arbetsplatser
- att rökning inte sker under arbetstid
- att minska tobaksrökningen totalt sett, d v s att så få som möjligt börjar röka och att så många som möjligt slutar röka.

Personligt ansvar

Alla medarbetare har ett personligt ansvar att vid kontakt med brukare/övrig personal inte lukta rök eller snus. Medarbetarna är förebilder när det gäller livsstil och det är därför viktigt att vara rökfri under betald arbetstid. Vid rökning ”stämplar” medarbetare ut.

Stöd till rökavvänjning

Att sluta röka/snusa är ett personligt ställningstagande, men för de medarbetare som väljer att sluta röka/snusa erbjuder Hällefors kommun stöd i form av:

- Insatser från Bergslagens Arbetsmiljö AB med rökavvänjningsaktiviteter
- Arbetsgivaren subventionerar till viss del rökavvänjningsläkemedel.

Var är rökning tillåten?

Rökning är endast tillåten på anvisade lämpliga platser utomhus. Val av lämplig plats sker av enhetschef i samråd med personalen, det ska klart och tydligt framgå, t ex genom skyltar, var rökning är tillåten eller inte tillåten.

Rökning är inte tillåten i kommunens bilar.

När är rökning tillåten?

Rökning är endast tillåten i samband med rast samt i samband med nattpersonalens måltidsuppehåll. Rast är de avbrott i den dagliga arbetstiden då den anställda inte är skyldig att stanna kvar på arbetsstället.

Information till anställda

Information om denna rökpolicy ska delges samtliga anställda samt ingå som en del i rekryteringsprocessen. Detta för att de sökande ska ha möjlighet att väga in denna policy innan ett anställningserbjudande antas.

Information till besökande

Besökare som vistas i kommunens lokaler ska göras medvetna om kommunens rökpolicy.

SKÄL FÖR EN RÖKFRI ARBETSMILJÖ

Lagstiftning

Lagtext: Tobakslagen § 8 fastslår att ”arbetsgivaren svarar för att en arbetstagare inte mot sin vilja utsätts för tobaksrök i den arbetslokal eller liknande utrymme där arbetstagaren är verksam.”

På grund av de hälsorisker och andra olägenheter som är förbundna med tobaksrök finns i tobakslagstiftningen bestämmelser om bland annat rökfri arbetsmiljö och regler som innebär att rökning är förbjuden i lokaler där allmänheten har tillträde.

Enligt tobakslagstiftningen svarar arbetsgivaren för att en arbetstagare inte utsätts för tobaksrök i arbetslokal eller liknande utrymme som man är hänvisad till.

Hälsa

Rökfrihet är en av de viktigaste faktorerna för att uppnå och bibehålla hälsa. Ett 40-tal sjukdomar, varav många dödliga, har direkt samband med rökning.

Övriga skäl

Rökning ökar riskerna för bränder och olycksfall. Dessutom förorenar tobaksrök luften, skapar dålig lukt samt bidrar till nedsmutsning av lokalerna.
