

Datum
2019-02-26

Kommunstyrelsen

Plats och tid Kommunkontoret, Pyramiden, kl. 13.00-16.10

Beslutande Ledamöter
Se bilagd förteckning

Ersättare
Margeurite Wase (C), ej tjänstgörande

Övriga närvarande Tommy Henningsson, kommunchef
Ingrid Holmgren, socialchef, del av mötet
Jessica Jansson, ekonomichef, del av mötet
Mathias Brandt, kanslichef

Justerare Tobias Nygren och Kent Grängstedt

Justerings plats och tid Kommunkontoret onsdag 6/3 2019 kl. 13.00

Underskrifter				
	Sekreterare	Mathias Brandt	Paragrafer	43-67
	Ordförande	Annalena Järnberg §§ 43-46, 48-67, Allan Myrtenkvist § 47		
	Justerare	Tobias Nygren	Kent Grängstedt	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum 2019-02-26

Datum då anslaget sätts upp 2019-03-07 Datum då anslaget tas ned 2019-03-29

Förvaringsplats för protokollet Kommunkontoret

Underskrift
Mathias Brandt

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutande

Annalena Järnberg, ordf.
§§ 43-46, 48-67
Allan Myrtenkvist
Kent Grängstedt
~~Vivianne Petersson~~
Ulrika Jonsson
Cecilia Albertsson
Johan Stolpen §§ 43-46,
48-67
Katja Ollila
Alf Wikström
~~Fredrik Dahlberg~~
Lars-Göran Zetterlund

S
S
S
M
M
M
V
V
V
~~SD~~
C

Tjänstgörande ersättare

Christina Kuurne (S), § 47

Daniel Hagsten (M)

Thomas Lönn (S) § 47

Tobias Nygren (C)

Ärenden under beredningstid

Kanslichef Mathias Brandt föredrar kring juridiken kring kommunala sammanträden och sammanträdesteknik i stort. Ett utkast till stödmaterial för förtroendevalda delas ut för synpunkter.

Ekonomichef Jessica Jansson redovisar en aktuell ekonomisk prognos för kommunstyrelsens verksamheter 2019.

Kommunchef Tommy Henningsson informerar kring pågående processer inom kommunen.

Ordförande Annalena Järnberg (S) påminner om totalförsvarsutbildning i Lindesberg på förmiddagen 8 mars. Kommunchef Tommy Henningsson kommer att mejla påminnelse.



§ 43

Godkännande av kallelse till dagens sammanträde

Ordförande Annalena Järnberg (S) redogör för kallelsen till dagens sammanträde vilken godkänns.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 44

Fastställande av dagordning

Ordförande Annalena Järnberg (S) yrkar att månadsrapport februari för kommunstyrelsen ska läggas till dagordningen.

Med ovanstående tillägg fastställs dagordningen.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 45

Kommunstyrelsens verksamhetsplan 2019, dnr KS 19/00041

Beslutsunderlag

Kommunfullmäktiges beslut 2018-11-13 § 139

Kommunfullmäktiges beslut 2018-12-18 § 185

Förslag till kommunstyrelsens verksamhetsplan 2019

Ärendet

Kommunstyrelsens förvaltning har arbetat med kommunstyrelsens verksamhetsplan för verksamhetsåret 2019 utifrån kommunfullmäktiges beslut gällande ”Strategisk planering för Hällefors kommun år 2019-2023 och budget för år 2019”. I planen ingår en beskrivning över kommunstyrelsens förvaltningsorganisation vad gäller uppdrag och verksamhet, förslag på resultatmål och aktivitetsplan för verksamhetsår 2019.

Förvaltningen föreslår verksamhetsmässiga resultatmål för verksamhetsåret 2019 utifrån kommunfullmäktiges fastställda verksamhetsmässiga inriktningsmål för mandatperioden. Till respektive resultatmål föreslås ett antal indikatorer då det en viktig faktor för att kunna mäta måluppfyllelse i samband med del- och helårsbokslut. Förvaltningen föreslår även att antal aktiviteter i en aktivitetsplan för att uppnå de uppsatta resultatmålen som också finns finansierade inom den föreslagna drift och investeringsbudgeten.

Ekonomi

Ramen för driftverksamheten för kommunstyrelsen är beslutat att vara 436 202 tkr för år 2019. Förvaltningen kan konstatera att beslutad drifttram inte räcker till för den verksamhet som kommer att bedrivas under kommande året.

Driftbudgetförslaget redovisas som en bruttobudget för att tydliggöra den interna omsättningen som respektive huvudområde har och att följa det beslut som kommunfullmäktige antagit.

Totalt prognostiserar kommunstyrelsens under januari månad 2019 att förbruka 8,2 miljoner kronor mer än fastställd budgetram d v s 433,0 miljoner kronor. Prognosen förutsätter att föreslagna åtgärderna från förvaltningen på totalt 11,8 miljoner kronor antas och att föreslagna planeringsreserven på 2,3 miljoner kronor används, som motsvarar 0,5 procent av budgeterade skatteintäkter och generella statsbidrag.

Med anledningen av det prognostiserade underskottet på 8,2 miljoner kronor har förvaltningen arbetat fram ett förslag på intern åtgärdsplan utifrån gällande riktlinjer. I planen framgår både kortsiktiga åtgärder samt långsiktiga åtgärder. Totalt uppvisar förslagen en ekonomisk effekt för

kommande treårsperiod på 15,1 miljoner kronor. Sett enbart till verksamhetsåret 2019 uppgår den ekonomiska effekten till 11,8 miljoner kronor. I förslaget på interna åtgärdsplanen framgår även ett antal förslag på utredningar som föreslås att förvaltningen ska utreda och löpande återkoppla skriftligen till kommunstyrelsen under år 2019 för beslut.

Förvaltningen kan konstatera att kommunstyrelsen inte kan begära en tilläggsbudgetering på hela prognostiserade underskottet då kommunens budgeterade årsresultat uppgår till 9,0 miljoner kronor och att helårsprognosen för finansförvaltningen uppvisar ett underskott på totalt -4,3 miljoner kronor. Det innebär att förvaltningen måste arbeta fram ytterligare åtgärder som ger ekonomisk effekt under år 2019 då utrymmet som finns kvar enbart uppgår till 4,7 miljoner kronor.

Förvaltningen föreslår att kommunstyrelsen inte begär någon tilläggsbudgetering för driften av kommunfullmäktige utan avvaktar vilka beslut som regeringen kommer att ta utifrån riktade och generella statsbidrag utifrån vad regeringen utlovat samt resultat av förvaltningens utredningsuppdrag.

Budgeterade investeringsbeloppet för kommunstyrelsen är beslutat att vara 26 000 tkr för år 2019. Förvaltningen kan konstatera att beslutad investeringsram räcker till för de investeringar som planerats och beslutats att genomföras under år 2019.

Folkhälsa

I verksamhetsplanen ges arbetet med folkhälsofrågorna möjlighet att utvecklas.

Miljö

I verksamhetsplanen ges arbetet med miljöfrågorna möjlighet att utvecklas.

Medborgarperspektiv

I verksamhetsplanen ges arbetet med medborgarperspektiv möjlighet att utvecklas.

Förvaltningens förslag till beslut

- Kommunstyrelsens verksamhetsplan för verksamhetsåret 2019 antas.

Under kommunstyrelsens behandling av ärendet föredrar kommunchef Tommy Henningsson.

Allan Myrtenkvist (S) påpekar skrivfel gällande Grythyttans skola.

Lars-Göran Zetterlund (C) yrkar avslag med hänvisning till det budgetförslag som Centerpartiet tidigare presenterat. Yrkandet föranleder replikskifte med Allan Myrtenkvist (S).

Ordförande Annalena Järnberg (S) yrkar att 300 000 kr tas från kommunfullmäktiges budget och läggs till kommunstyrelsens strategimedel.

Ordförande tilläggsyrkar också att två indikatorer läggs till under mål 3: Svenskt näringslivs mätning ”företagens sammanfattande omdöme om företagsverksamhet” samt Svenskt näringslivs rankingresultat. Dessutom ska indikator 1 under medborgardialog kompletteras till lydelsen ”Deltagande i genomförda medborgardialoger med fokus på kultur samt idrott och fritid”.

Johan Stolpen (V) och Lars-Göran Zetterlund (C) ansluter till Annalena Järnbergs (S) tilläggsyrkanden.

Tobias Nygren (C) ställer fråga gällande befolkningsprognos vilken besvaras av Johan Stolpen (V).

Tobias Nygren (C) ställer fråga gällande kommunens budgetprocess vilken besvaras av kommunchef Tommy Henningsson.

Ordförande Annalena Järnberg (S) föreslår följande propositionsordning: först ställs bifall mot avslag på förvaltningens förslag om verksamhetsplanen. Därefter ställs yrkandet om ombudgetering under proposition och slutligen ställs proposition på tilläggsyrkandena om huvudförslaget antas. Propositionsordningen godkänns.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer bifall mot avslag på förvaltningens förslag vilket bifalls.

Därefter ställer ordförande bifall mot avslag på yrkandet om ombudgetering vilket bifalls.

Slutligen ställer ordförande bifall mot avslag på tilläggsyrkandena vilka bifalls.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsens verksamhetsplan för verksamhetsåret 2019 antas med följande tillägg:

Två indikatorer läggs till under mål 3: Svenskt näringslivs mätning ”företagens sammanfattande omdöme om företagsverksamhet” samt Svenskt näringslivs rankingresultat.

Indikator 1 under medborgardialog kompletteras till lydelsen ”Deltagande i genomförda medborgardialoger med fokus på kultur samt idrott och fritid”.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

300 000 kr tas från kommunfullmäktiges budget och läggs till kommunstyrelsens strategimedel 2019.

Exp till
Tommy Henningsson
Jessica Jansson
Kommunfullmäktige



§ 46

Månadsrapport Kommunstyrelsen januari 2019, dnr KS 19/00029

Beslutsunderlagsunderlag

Kommunfullmäktiges beslut 2018-12-18 § 185

Uppföljning av kommunstyrelsens strategimedel 2019, daterad 2019-01-29

Förslag till intern åtgärdsplan för kommunstyrelsen 2019, daterad 2019-01-29

Ärendet

Utifrån den budgettram som fastställdes av kommunfullmäktige 2018-12-18 har kommunförvaltningen sammanställt en månadsrapport för kommunstyrelsen för verksamhetsåret 2019 avseende driften.

Ekonomi

Totalt prognostiserar kommunstyrelsens att förbruka 8,2 miljoner kronor mer än fastställd budgettram d v s 433,0 miljoner kronor. Prognosen förutsätter att förslagna åtgärderna från förvaltningen på totalt 11,8 miljoner kronor antas och att föreslagna planeringsreserven på 2,3 miljoner kronor används, som motsvarar 0,5 procent av budgeterade skatteintäkter och generella statsbidrag.

Förvaltningen kan konstatera att riktade statsbidrag från Migrationsverket till kommunen fortsätter att minska i förhållande till föregående år. Minskningen av riktade statsbidrag från Migrationsverket motsvarar inte det generella statsbidraget i form av ”gamla välfärdsmedel” som verksamheten har behov av. Riktade statsbidrag vad gäller äldreomsorg samt lågstadiesatsningen som utgår under år 2019 minskar kommunens bidrag med hela 3,8 miljoner kronor. SKL argumenterar fortfarande att kommunernas riktade statsbidrag ska minskas och istället hanteras inom det generella statsbidraget. Riktade statsbidrag innebär en större administration för kommunen, vilket också märks inom den egna organisationen. Slutligen har kommunen fortfarande ett stort antal enskilda ärenden och nya enskilda ärenden som inte inryms inom den ordinarie verksamheten.

Med anledningen av det prognostiserade underskottet på 8,2 miljoner kronor har förvaltningen arbetat fram ett förslag på intern åtgärdsplan utifrån gällande riktlinjer. I planen framgår både kortsiktiga åtgärder samt långsiktiga åtgärder. Totalt uppvisar förslagen en ekonomisk effekt för kommande treårsperiod på 15,1 miljoner kronor. Sett enbart till verksamhetsåret 2019 uppgår den ekonomiska effekten till 11,8 miljoner kronor. I förslaget på interna åtgärdsplanen framgår även ett antal förslag på utredningar som föreslås att förvaltningen ska utreda och löpande återkoppla skriftligen till kommunstyrelsen under år 2019 för beslut.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Förvaltningen kan konstatera att kommunstyrelsen inte kan begära en tilläggsbudgetering på hela prognostiserade underskottet då kommunens budgeterade årsresultat uppgår till 9,0 miljoner kronor och att helårsprognosen för finansförvaltningen uppvisar ett underskott på totalt -4,3 miljoner kronor. Det innebär att förvaltningen måste arbeta fram ytterligare åtgärder som ger ekonomisk effekt under år 2019 då utrymmet som finns kvar enbart uppgår till 4,7 miljoner kronor.

Från och med oktober månad kommer förvaltningen att redovisa en prognos över förändringen av semesterlöneskuld och kompskuld för år 2019.

Folkhälsa

Kommunstyrelsens förvaltning har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Miljö

Kommunstyrelsens förvaltning har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Medborgarperspektiv

Kommunstyrelsens förvaltning har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Förvaltningens förslag till beslut

- Förslag till intern åtgärdsplan för kommunstyrelsen med anledning av helårsprognos 2019 antas.

Ärendet bordlades vid kommunstyrelsens sammanträde 2019-01-29 och återupptas nu.

Kommunchef Tommy Henningsson föredrar kortfattat.

Lars-Göran Zetterlund (C) yrkar att följande delar i åtgärdsplanen ska styrkas: Vakantsättande av rehabiliteringsundersköterska 100 %. Utredning av biblioteksverksamhet i egen regi. Reducering av feriearbeten. Grönnyteskötsel i egen regi. Istället ska ett generellt besparingskrav om 2 000 000 kr läggas på pedagogisk verksamhet, med ett minimum av besparingar på förebyggande verksamhet.

Lars-Göran Zetterlund (C) tilläggsyrkar också att kommunstyrelsen parallellt med åtgärdsplanen ska uppdra kommunförvaltningen att utreda organisationen inom den pedagogiska verksamheten.

Ulrika Jonsson (M) ansluter till Lars-Göran Zetterlunds (C) yrkande och tilläggsyrkande.

Johan Stolpen (V) tilläggsyrkar att förvaltningen parallellt med åtgärdsplanen ska uppdras att utreda organisationen inom omsorgsverksamheten enligt skriftligt yrkande. Utredningen ska finansieras genom kommunstyrelsens strategimedel.

5 minuters ajournering begärs och verkställs varefter förhandlingarna återupptas.

Johan Stolpen (V) ställer fråga gällande Lars-Göran Zetterlunds (C) yrkande om generell besparing om 2 mkr samt finansiering av utredning vilka besvaras av Lars-Göran Zetterlund (C). kommunchef Tommy Henningsson tillför sakuppgift.

Lars-Göran Zetterlund (C) ansluter till Johan Stolpens (V) tilläggsyrkande.

Katja Ollila (V) yttrar sig utan att yrka.

Ordförande Annalena Järnberg (S) föreslår följande propositionsordning: först ställs förvaltningens förslag mot Lars-Göran Zetterlunds (C) yrkande. Därefter ställs proposition på vart och ett av de båda tilläggsyrkandena. Propositionsordningen godkänns.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer först förvaltningens förslag mot Lars-Göran Zetterlunds (C) yrkande och finner att förvaltningens förslag vinner bifall.

Ordförande ställer därefter bifall mot avslag på Johan Stolpens (V) tilläggsyrkande vilket bifalls.

Slutligen ställer ordförande bifall mot avslag på Lars-Göran Zetterlunds (C) tilläggsyrkande vilket avslås.

Kommunstyrelsens beslut

Förslag till intern åtgärdsplan för kommunstyrelsen med anledning av helårsprognos 2019 antas.

Förvaltningen uppdras att parallellt med åtgärdsplanen utreda organisationen inom omsorgsverksamheten enligt skriftligt yrkande. Utredningen ska finansieras genom kommunstyrelsens strategimedel.



Mot beslutets första punkt reserverar sig Daniel Hagsten (M), Ulrika Jonsson (M), Cecilia Albertsson (M), Tobias Nygren (C) och Lars-Göran Zetterlund (C) till förmån för Lars-Göran Zetterlunds (C) yrkande och tilläggsyrkande.

Exp till
Tommy Henningsson
Jessica Jansson
Tina Lanefjord
Ingrid Holmgren

§ 47

Bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KL18), dnr KS 19/00024

Beslutsunderlag

Sveriges Kommuner och Landsting, cirkulär 18:31, daterad 2018-09-14
Kommunstyrelsens beslut 17/00164
Kommunfullmäktiges beslut 2017-11-14 § 167

Ärendet

Bestämmelserna ersätter det tidigare OPF-KL.

Nyheter i OPF-KL18 är främst följande:

Den viktigaste materiella förändringen är att familjeskyddet nu finns på plats. Det innebär att förtroendevalda med uppdrag om sammanlagt minst 40 % av heltid nu har ett familjeskydd som till största del motsvarar det som gäller för anställda enligt AKAP-KL. Familjeskyddet ersätter efterlevandeskyddet som fanns i PBF.

I OPF-KL finns ingen nedre eller övre åldersgräns, men när det gäller ålderspension påbörjas normalt inget intjänande efter 32 a § LAS angiven ålder.

Den svårtolkade formuleringen om att pensionsbestämmelserna inte skulle gälla den som ”har rätt till egenpension på grund av anställning” har tagits bort.

Ekonomi

Underlaget för ekonomiskt omställningsstöd är inte längre året före avgångstidpunkten (vilket normalt tolkats som faktiskt utbetalt arvode kalenderåret före avgångstidpunkten, i analogi med vad som gäller i PBF), utan den förtroendevaldas ”genomsnittliga månadsarvode gånger tolv under det senaste året”. För förlängt omställningsstöd gäller en annan beräkning, som utgår från den förtroendevaldes årsarvode året innan avgångsåret. För att förenkla handläggningen föreslår förvaltningen att samma beräkningssätt används för båda ersättningarna och rekommenderar beräkningssättet för det förlängda omställningsstödet, 2 kap 5 § 3 st, som innebär att ersättningen baseras på årsarvodet året innan avgångsåret.

Lägsta pensionsavgift som sätts av till pensionsbehållning har ändrats från 1,5 % av aktuellt inkomstbasbelopp (938 kr, vilket motsvarar en pensionsgrundande inkomst på 20 833 kr för 2018) till 3 % (1 875 kr, vilket motsvarar en pensionsgrundande inkomst på 41 667 kr för 2018).

Lägsta beloppet för kontant utbetalning av pensionsavgift blir 200 kr, precis som i AKAP-KL.

Det nya familjeskyddet innebär en minskad kostnad för kommunen jämfört med den förmån som hittills gällt. Det höjda gränsvärdet för låga pensionsavgifter påverkar kommunens likviditet marginellt i negativ riktning, men minskar kommunens pensionsskuld i samma omfattning.

Utbetalningen av pensionsbehållningen som efterlevandeskydd ska nu alltid ske på fem år, även om dödsfallet inträffat först sedan den förtroendevalda redan har börjat få sin pension utbetald.

Kommunens upphandlade pensionsbolag kommer att ta hänsyn till dessa konsekvenser i samband med de pensionsskuldsberäkningar som förvaltningen löpande beställer.

Folkhälsa

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Miljö

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Medborgarperspektiv

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Förvaltningens förslag till beslut

- Anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL 18) med tillhörande bilaga att gälla från och med 1 januari 2019.
- Upphäva OPF-KL (kallat OPF-KL14)
- Förvaltningen får i uppdrag att återkomma med förslag till reviderade tillämpningsanvisningar.

Ordförande Annalena Järnberg (S) meddelar att hon ej deltar i beslut och lämnar rummet. Katja Ollila (V) träder in som ordförande och Annalena Järnberg (S) ersätts av Thomas Lönn (S) under den aktuella punkten.

Under allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar HR-chef Ann Karlsson ärendet utförligt.

Daniel Hagsten (M) och Vivianne Pettersson (M) yttrar sig utan att yrka.

Ordförande Katja Ollila (V) ställer bifall mot avslag på första att-satsen vilket bifalls.

Ordförande Katja Ollila (V) ställer bifall mot avslag på andra att-satsen vilket bifalls.

Ordförande Katja Ollila (V) ställer bifall mot avslag på tredje att-satsen vilket bifalls.

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen

Anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL 18) med tillhörande bilaga att gälla från och med 1 januari 2019.

Upphäva OPF-KL (kallat OPF-KL14)

Förvaltningen får i uppdrag att återkomma med förslag till reviderade tillämpningsanvisningar.

Under kommunstyrelsens behandling av ärendet utgår Johan Stolpen (V) och Annalena Järnberg (S) på grund av jäv. Christina Kuurne (S) ersätter Annalena Järnberg (S) och Thomas Lönn (S) ersätter Johan Stolpen (V).

Kanslichef Mathias Brandt informerar om att mötet behöver välja en ordförande för punkten.

Katja Ollila (V) nominerar Allan Myrtenkvist (S) till ordförande vilket bifalls.

Ordförande Allan Myrtenkvist ställer bifall mot avslag på allmänna utskottets förslag vilket bifalls.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

Anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL 18) med tillhörande bilaga att gälla från och med 1 januari 2019.

Upphäva OPF-KL (kallat OPF-KL14)

Förvaltningen får i uppdrag att återkomma med förslag till reviderade tillämpningsanvisningar.



Efter ärendets avgörande återinträder Annalena Järnberg (S) och Johan Stolpen (V).

Exp till
Kommunfullmäktige

§ 48

Yttrande revisorernas granskning av arbetsmiljöarbetet, dnr KS 18/00325

Beslutsunderlag

Rapport Granskning av kommunens arbetsmiljöarbete, daterad 2018-12-14

Ärendet

Kommunstyrelsen har den 27 december 2018 mottagit granskningsrapport daterad 2018-12-14 från KPMG gällande kommunens arbetsmiljöarbete.

Granskningen genomfördes hösten 2018 och har särskilt belyst arbetsmiljöarbetet inom äldreomsorgen gällande bland annat styrning och uppföljning av arbetsmiljöarbetet.

Granskningen har resulterat i totalt åtta rekommendationer om utveckling och åtgärder. Kommunstyrelsen delar revisionernas uppfattning om samtliga angivna punkter. Vissa insatser och åtgärder är redan initierade av förvaltningen och övriga insatser kommer att planeras in under året.

Arbetsmiljöarbetet inom kommunen är ständigt pågående och ett viktigt fokusområde för alla verksamheter, inte minst med tanke på att kommunen vill framstå som en attraktiv arbetsgivare och främja framtida kompetensförsörjning.

Utbildning i grundläggande arbetsmiljö har genomförts de senaste åren. Under 2018 genomfördes dels en grundläggande tredagars utbildning för nya chefer och huvudskyddsombud dels en repetitionsutbildning för chefer som har delegerade arbetsmiljöuppgifter och som tidigare genomgått grundutbildningen. Vid nyanställning av chefer ingår en introduktion i arbetsmiljöfrågor och rehabilitering. Utöver detta har samtliga chefer under 2018 fått en genomgång av förändrade rutiner i samband med Försäkringskassans nya krav gällande planer för återgång i arbete efter sjukfrånvaroperiod.

Förvaltningen har arbetat fram nya riktlinjer för återrapportering av det systematiska arbetsmiljöarbetet, dessa riktlinjer gäller från 2019. Ett årshjul för kommunens övergripande arbetsmiljöarbete är under framtagande, vissa verksamheter har redan sen tidigare egna årshjul.

Från och med 2018 har medarbetarundersökning gjorts i form av sex frågor som ställs vid åtta olika tillfällen under året. Detta har gett arbetsgivaren en bild av hur medarbetarna bland annat upplever sin arbetsmiljö. Det utgör ett underlag för diskussioner på APT om arbetsmiljön. Samma upplägg kommer att gälla under 2019 och utgör en del av undersökning av medarbetarens syn

på kommunen som arbetsgivare. Resultatet för hela kommunen diskuteras på kommunens chefsforum och i den fackliga samverkansgruppen.

Arbetsgivaren kommer att se över rutinerna för överlämning av personalärenden vid chefsbyten för att medarbetarna ska känna sig trygga. Förvaltningens uppfattning är att cheferna tar ett stort ansvar för sina uppdrag och för sina medarbetare. Synpunkterna från intervju med fokusgruppen kommer att beaktas i förvaltningens fortsatta utvecklingsarbete.

Sammantaget anser kommunstyrelsen att revisorernas kritik och rekommendationer är relevanta och kommer att beaktas, men tycker också det är viktigt att framföra att satsningar kontinuerligt har gjorts och fortsätter att göras inom hela fältet arbetsmiljö.

Ekonomi

Åtgärder som behöver vidtas för att få en bra arbetsmiljö kan påverka kommunens ekonomi beroende vad som genomförs. Förvaltningen förutsätter att åtgärder som vidtas inryms inom kommunstyrelsens fastställda budgetram.

Folkhälsa

En god arbetsmiljö är viktigt för kommunens medarbetare, deras hälsa och välbefinnande och även i deras uppdrag gentemot tredje man, t ex elever och brukare av vårdinsatser.

Miljö

Kommunstyrelsens förvaltning har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Medborgarperspektiv

Kommunstyrelsens förvaltning har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Samverkan

Information och samverkan har skett i kommunens fackliga samverkansgrupp.

Under allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar HR-chef Ann Karlsson och kommunchef Tommy Henningsson tillför.

Under ärendets behandling yttrar sig Bella-Maria Kronman (V), Vivianne Pettersson (M) och ordförande Annalena Järnberg (S) utan att yrka.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer fråga kring hur fokusgruppen valts

ut, vilket besvaras av HR-chef Ann Karlsson.

Vivianne Pettersson (M) ställer fråga om sjukfrånvaron, vilket besvaras av HR-chef Ann Karlsson.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer fråga om hur kommunen arbetar med korttidsfrånvaron, vilket besvaras av HR-chef Ann Karlsson och kommunchef Tommy Henningsson.

Ordförande Annalena Järnberg (S) yrkar att yttrandet antas som svar på revisorernas granskning.

Daniel Hagsten (M) ställer fråga om ärendets formella behandling, vilket besvaras av nämnd- och utredningssekreterare Malin Bergkvist.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer bifall mot avslag på sitt eget yrkande vilket bifalls.

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen

Yttrandet antas som svar på revisorernas granskning.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer bifall mot avslag på allmänna utskottets förslag vilket bifalls.

Kommunstyrelsens beslut

Yttrandet antas som svar på revisorernas granskning.

Exp till
Revisorerna

§ 49

**Yttrande från Bergslagens överförmyndarnämnd över
Annalena Järnberg och Susanne Grundströms (S)
motion om utvärdering av Bergslagens
överförmyndarnämnd**

Beslutsunderlag

Susanne Grundströms (S) och Annalena Järnbergs (S) motion
Protokoll, länsstyrelsen i Dalarnas läns inspektion av Bergslagens
överförmyndarnämnd daterad 2018-04-12
Revisionsrapport ”Granskning av överförmyndarnämndens interna kontroll”
daterad 2018-03-21
KF 2017-11-14 § 165
KS 2018-01-30 § 18

Ärendet

Susanne Grundström och Annalena Järnberg, båda (S), har i en motion
inkommen till kommunförvaltningen 2017-10-30 föreslagit att
överförmyndarverksamheten i KNÖL-området utvärderas, att förslag om
eventuella förändringar i organisationen inför kommande mandatperiod
presenteras för halvårsskiftet 2018, att de olika uppgifterna och ansvar som
ryms inom uppdragen som gode män, förvaltare och särskild förordnad
vårdnadshavare definieras samt att indikatorer för att mäta kvaliteten i
verksamheten tas fram.

Varje kommun ska enligt lag ha en överförmyndarnämnd, som har till främsta
uppgift att utöva tillsyn över förmyndarskap, godmanskap och förvaltarskap.
Sedan 2011-01-01 fullgörs detta för Hällefors kommun genom Bergslagens
överförmyndarnämnd med säte i Ljusnarsbergs kommun.

Motionärerna påtalar behovet av utvärdering av Bergslagens
överförmyndarnämnd då kritiken mot verksamheten periodvis varit vård.

Kommunförvaltningens utvärdering av Bergslagens överförmyndarnämnd har
huvudsakligen skett genom inläsning av granskningar och inspektioner som
genomförts av revisorerna respektive Länsstyrelsen Dalarnas län, som är
tillsynsmyndighet för nämnden. Kommunförvaltningen har därutöver haft
kontakt med överförmyndarförvaltningens chef för förtydliganden.
Förvaltningschef och ordförande besökte också kommunstyrelsen 2018-05-23
med en redovisning av de granskningar som gjorts och åtgärder som vidtagits.

Utvärdering av nämndens verksamhet

Länsstyrelsens inspektionsrapport daterad 2018-04-12 konstaterar att de
påpekanden som gjordes under inspektionerna 2016 och 2017 har följts upp
och arbetssätt justerats i enlighet med rekommendationer. Länsstyrelsen

påpekar dock att nämnden fortfarande står för en mycket hög andel av ställföreträdarnas arvodeskostnader, ca 73 %, att jämföra med rikssnittet på ca 40 %. Länsstyrelsen har inga anmärkningar på aktförvaring, registerkontroll eller de slumpvis utvalda granskade akterna och avslutar med att de bedömer ”verksamheten som en bra arbetsplats med god ordning och reda”.

De brister som tidigare påtalats, förklaras av förvaltningschef huvudsakligen med situationen efter den stora flyktingströmmen 2015, vilket ledde till att förvaltningen hade svårt att hinna med inflödet av ärenden samtidigt som arbetsmarknaden för handläggarna blev gynnsam. Detta resulterade i att flera handläggare slutade varvid nya måste rekryteras och fasas in i verksamheten i en extraordinär yttre situation. I detta avseende var Bergslagens överförmyndarnämnd på intet sätt unik.

Riksrevisionen genomförde en granskning (riksdagens dnr 3.1.1-2015-1516, daterad 2017-01-26) av hur de statliga myndigheterna hanterat flyktingmottagandet. I den noteras att myndigheter på substatlig nivå i en komplex situation nästan uteslutande valde att tolka sitt uppdrag strikt, något som riksrevisionen menar ”är grundat i god svensk förvaltningstradition”, men som kan ha försvårat mottagandet på det stora hela. Vidare konstateras att gode män hörde till kommunernas allra svåraste uppgifter efter hösten 2015. MSB varnade redan 3 november för att mottagandet av ensamkommande barn inte skulle kunna genomföras på ett tillfredsställande sätt med då gällande lagar och regler. Detta kan avläsas i den kritik som riktades mot överförmyndarnämnden under 2015-16 och förefaller alltså vara en problematik som kommuner generellt brottats med.

Revisorernas granskning daterad 2018-03-21, finner att överförmyndarnämnden i allt väsentligt säkerställer en tillräckligt god kontroll, men lämnar rekommendationer gällande att genomföra myndighetskontroller på befintliga ställföreträdarskap, inhämta referenser vid rekrytering av ställföreträdare samt att upprätta riktlinjer för hur många uppdrag en ställföreträdare kan inneha.

Indikatorer för att mäta kvaliteten i verksamheten

Avsnitt 3.2 i revisionsgranskningen behandlar styrdokument och rutiner för uppföljning. Revisorerna konstaterar att överförmyndarnämnden följer Ljusnarsbergs kommuns styrmodell och att uppföljning presenteras för nämnden årligen. Granskningen omfattar även styrdokument på förvaltningsnivå. Revisionen ger en på det stora hela taget positiv bild av nämndens styrdokument och uppföljning, men anser att dokumentation av hur årsräkningar granskats i flera fall saknas.

Motionärernas förslag om att ta fram indikatorer för att mäta verksamhetens kvalitet, bedöms med detta vara tillgodosedd.



Uppgifter och ansvar som gode man, förvaltare och särskilt tillförordnad vårdnadshavare

Det är viktigt att notera att det inte är kommunen som definierar uppdrag och ansvar för den som åtar sig den här typen av uppdrag. Kommunens huvudsakliga roll är att genom överförmyndarnämnden bevaka att den brukare, "huvudman" som har en god man, förvaltare eller särskilt tillförordnad vårdnadshavare får rätt stöd och hjälp, samt att hjälpa till att hitta lämpliga personer för uppdragen. Nämnden är en tillsynsmyndighet som ska tillvarata huvudmannens intressen.

Det är staten genom tingsrätten som beslutar om god man eller förvaltare, samt i varje beslutat fall formulerar ett förordnande. Det är tingsrättens förordnande som avgör hur långtgående uppdraget gentemot huvudmannen är, och det är också mot detta förordnande som kommunen genom överförmyndarnämnden utövar tillsyn av att huvudmannen får det stöd som tingsrätten beslutat. Även om förordnanden kan skilja sig åt, är ett förvaltarskap mer långtgående än ett god manskap. Ett förordnande som god man eller förvaltare kan aldrig innefatta hjälp med praktiska sysslor; sådant hanteras genom biståndsbeslut i kommunen.

Då det gäller särskilt förordnad vårdnadshavare, är överförmyndarnämnden enbart tillsynsutövare eftersom den särskilt förordnade vårdnadshavaren per automatik också blir barnets förmyndare. Det är socialnämnden i kommunen som gör en framställan till tingsrätten om särskilt förordnad vårdnadshavare, och tingsrätten som beslutar.

Detta innebär att motionärernas förslag om att definiera uppdragen inte kan tillmötesgå.

Som framkom då ordförande och förvaltningschef besökte kommunstyrelsen 2018-05-23, har mycket av den kritik som inte bottenar i de problem som uppstod i samband med flyktingvägen 2015 och som berörts ovan, sin grund i en osäkerhet kring nämndens uppdrag. Det förtjänar återigen att betonas att nämnden ska hjälpa till med rekrytering av lämpliga gode män och förvaltare, liksom att yttra sig över behovet av god man eller förvaltare. Däremot beslutas uppdrag och uppdragens omfattning i tingsrätten, och nämndens uppgift är att genom tillsyn säkerställa att huvudmannen får det stöd som tingsrätten beslutat.

Förslag på eventuella förändringar i organisationen

Utifrån ovanstående, bedömer kommunförvaltningen att överförmyndarnämnden på ett bra sätt säkerställer huvudmannens rättigheter. Inga anmärkningar finns i Länsstyrelsens senaste inspektion av huvudmannens akter, och inte heller revisionsgranskningen tyder på att några missförhållanden föreligger. Däremot anser kommunförvaltningen att utvärdering av interkommunala samarbeten ska ske fortlöpande.

Ekonomi

Kommunförvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Folkhälsa

En väl fungerande överförmyndarverksamhet är av stor vikt för folkhälsan, då huvudmännen tillhör en utsatt grupp. Om verksamheten brister, kan det få avsevärda konsekvenser för huvudmännens fysiska och psykiska hälsa.

Miljö

Kommunförvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Medborgarperspektiv

Det är viktigt att medborgarna kan lita på att överförmyndarnämnden fullgör sitt uppdrag. Det är en garant för att den som under en period är i behov av stöd, också får det stöd som tingsrätten beslutat.

Förvaltningens förslag till beslut

Med ovanstående tillsammans med bilagda granskningar, har överförmyndarverksamheten utvärderats.

Kommunförvaltningen föreslår ingen organisationsförändring inför kommande mandatperiod.

Med detta ska motionen anses besvarad.

Under allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar kanslichef Mathias Brandt och kommunchef Tommy Henningsson tillför.

Ordförande Christina Johansson (M) ställer fråga om motionen varit till Bergslagens överförmyndarnämnd på remiss, vilket besvaras av kanslichef Mathias Brandt.

Allan Myrtenkvist (S) ställer fråga om utbetalningen av arvodeskostnader nu sker i tid, vilket besvaras av kanslichef Mathias Brandt.

Under behandlingen av ärendet yttrar sig samtliga närvarande ledamöter, merparten vid flera tillfällen. Yttrandena föranleder också fördjupad föredragning från kanslichef Mathias Brandt och kommunchef Tommy Henningsson.

Ordförande Christina Johansson (M) sammanfattar överläggningarna.

Annalena Järnberg (S) yrkar på återremiss för att inhämta ett yttrande från Bergslagens överförmyndarnämnd över motionen.

Ordförande Christina Johansson (M) ställer bifall mot avslag på Annalena Järnbergs (S) återremissyrkande vilket bifalls.

Allmänna utskottets beslut

Ärendet återremitteras för att inhämta ett yttrande från Bergslagens överförmyndarnämnd över motionen.

Bergslagens överförmyndarnämnd har inkommit med ett yttrande daterat 2018-11-23 vilket tillställts utskottet.

Under allmänna utskottets behandling av ärendet yttrar sig ordförande Annalena Järnberg (S) och Katja Ollila (V) utan att yrka.

Kommunchef Tommy Henningsson föredrar kortfattat.

Ordförande Annalena Järnberg (S) yrkar att med detta ska motionen anses besvarad.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer bifall mot avslag på sitt eget yrkande vilket bifalls.

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen

Med detta ska motionen anses besvarad.

Under kommunstyrelsens behandling av ärendet ställer ordförande Annalena Järnberg (S) bifall mot avslag på allmänna utskottets förslag vilket bifalls.

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

Med detta ska motionen anses besvarad.

Exp till
Kommunfullmäktige

§ 50

Förslag till revidering av felparkeringsavgifter, dnr KS 18/00275

Beslutsunderlag

KF 2018-02-20 § 20

Protokoll från direktionens sammanträde 2017-11-17 § 149

Protokoll från direktionens sammanträde 2018-10-19 § 146

Protokoll från kommunfullmäktige Nora kommun 2018-12-11 § 112

Protokoll från kommunfullmäktige Lindesbergs kommun 2018-12-12 § 184

Ärendet

Direktionen beslutade 2017-11-17 att föreslå kommunfullmäktige i respektive kommun att anta reviderade parkeringsavgifter. Hällefors, och Ljusnarsberg, antog förslaget till reviderade parkeringsavgifter. Däremot återremitterade Nora och Lindesberg förslaget.

Nytt förslag är nu framtaget av trafikingenjör Håkan Blaxmo. Utifrån att Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen önskar att samma felparkeringsavgifter ska gälla i alla fyra kommuner föreslår de att alla kommuner antar det nya förslaget till reviderade felparkeringsavgifter.

För Hällefors kommun innebär det nya reviderade förslaget att det endast är ”parkerat fordon” överträdelsepunkt 38 ”längre tid än tillåtet” som föreslås ändras från 600 kronor till 400 kronor gentemot tidigare fattat beslut.

Utifrån att förslaget bara har ändrats smärre sedan Lindesberg och Nora kommun återremitterade ärendet har kommunförvaltningen valt att avvakta med ärendet tills felparkeringsavgifterna antagits av dessa kommuner, vilket nu har skett.

Ekonomi

Förslag till felparkeringsavgifter anges nedan och omfattas av en lista på överträdelser, dess belopp och eventuella kontrolltider.

- 01-08 800 kr 0 minuter
- 20-26 600 kr 5 minuter
- 30-31 800 kr 0 minuter
- 34-37 600 kr 5 minuter
- 38 400 kr 5 minuter
- 39-41 600 kr 5 minuter

(se bilaga TSFS 2016:116 för förklaring av överträdelsepunkter 01-41)

Folkhälsa

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunförvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån den ändring Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen föreslår gentemot tidigare antagen avgift.

Miljö

Kommunförvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån den ändring Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen föreslår gentemot tidigare antagen avgift.

Medborgarperspektiv

Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen föreslår att de nya avgifterna implementeras under första hälften av 2019. I Nora beslutade kommunfullmäktige att felparkeringsavgifterna skulle gälla från 1 juni 2019. Kommunförvaltningen föreslår att samma tidsperiod beslutas i Hällefors, för att undvika oklarheter för exempelvis medborgarna från när den nya felparkeringsavgiften börjar gälla.

Förvaltningens förslag till beslut

- Förslag till revidering av felparkeringsavgift för Hällefors kommun antas och gäller från 2019-06-01.
- Tidigare antagna felparkeringsavgifter, i kommunfullmäktige 2018-02-20, upphör att gälla efter 2019-05-31.

Under allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar samhällsstrateg Mikael Pulkkinen.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer bifall mot avslag på förvaltningens förslag till beslut vilket bifalls.

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen

Förslag till revidering av felparkeringsavgift för Hällefors kommun antas och gäller från 2019-06-01.

Tidigare antagna felparkeringsavgifter, i kommunfullmäktige 2018-02-20, upphör att gälla efter 2019-05-31.

Under kommunstyrelsens behandling av ärendet ställer ordförande Annalena Järnberg (S) bifall mot avslag på allmänna utskottets förslag vilket bifalls.



Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

Förslag till revidering av felparkeringsavgift för Hällefors kommun antas och gäller från 2019-06-01.

Tidigare antagna felparkeringsavgifter, i kommunfullmäktige 2018-02-20, upphör att gälla efter 2019-05-31.

Exp till
Kommunfullmäktige

§ 51

Familjesamverkansteam i Norra länsdelen, dnr KS 17/00046

Beslutsunderlag

Beslut i KS 2018-10-23, Familjesamverkansteam i Norra Örebro län, dnr KS 17/00046

Rapport Familjesamverkansteam norr, 2018-09-17

Arbetsgruppen Familjesamverkansteam tjänsteskrivelse, förslag till underlag för beslut inkl. ny kostnadskalkyl, 2018-11-22

Ärendet

Beslut om att starta upp ett familjesamverkansteam i norra länsdelen har tagits i KS 2018-10-23. Kommunstyrelsen beslutade att godkänna förslaget om att starta upp ett familjesamverkansteam, under förutsättning att Region Örebro län också godkänner Familjesamverkansteam och delfinansierar sin del med 50 %.

Finansiera familjesamverkansteamet med riktade statliga stimulansmedel

Den 28 oktober meddelade Region Örebro län att de inte kan delfinansiera projektet med 50 % utifrån tidigare rapport som föreslår att familjesamverkansteamet skall bestå av 5,0 ssg tjänst. Regionen föreslår istället ett familjesamverkansteam bestående av 3,5 ssg tjänst, där kommunerna finansierar 2,5 ssg tjänst och Region Örebro län 1,0 sskg tjänst.

Utifrån de ändrade förutsättningarna gav länsdelsgruppen i Norra Örebro län ett uppdrag till arbetsgruppen familjesamverkansteam att ta ställning till följande:

- Är det möjligt att gå vidare med planerna utifrån 3,5 ssg tjänst istället för 5,0 ssg tjänst?
- Vad behöver revideras i rapporten utifrån de nya förutsättningarna?

Arbetsgruppen för Familjesamverkansteamet

Arbetsgruppen har skrivit ett underlag för beslut, daterat 2018-11-22 Johanna Höglom. I denna tjänsteskrivelse ser arbetsgruppen att det är fullt möjligt att gå vidare med förslaget om familjesamverkansteamet efter de nya förutsättningarna från Region Örebro län.

Arbetsgruppen föreslår också att styrgruppen skall bestå av samordnare, 2 socialchefer, 2 skolchefer, chef för den Regionsanställda i teamet, folkhälsochef samt chef för verksamhetsområdena psykiatri,habilitering samt primärvård.

Arbetsgruppen kommer att revidera rapporten familjesamverkansteam Norr, 2018-09-17 efter att beslut fattats.

Ekonomi

En ny kostnadskalkyl är framtagen där kommunerna bidrar med 2,5 tjänst och RÖL med 1,0 tjänst i verksamheten, vilket resulterar i att RÖL står för 34 % av kostnaden och kommunerna står för 66 %.

Beräknad totalkostnad för Familjesamverkansteamet 2019 är 2 422 675 kr

Fördelning av kostnaderna

Region Örebro Län	825 088	34,06 %
Hällefors Kommun	244 710	10,10 %
Ljusnarsberg kommun	170 117	7,02 %
Nora kommun	369 940	15,27 %
Lindesbergs kommun	812 821	33,55 %

Finansieringen av verksamheten sker inledningsvis genom olika stadsbidrag för ändamålet. Stadsbidrag kommer troligtvis finns att söka t o m 2020. Med största sannolikhet kommer familjesamverkansteamet att bära sig ekonomiskt anser arbetsgruppen eftersom insatserna kommer att bespara arbete och resurser inom samtliga verksamheter.

Kommunförvaltningen bedömer att utifrån den praxis som regionen och kommunen haft i många år har regionen alltid finansierat verksamhet med 50 procent, vilket gör att förvaltningen rekommenderar att kommunerna i Norra Örebro län finansierar lika mycket som regionen. Det resultera i att totalkostnaden för Familjesamverkansteamet blir lägre och kan bland annat leda till inrättande av deltidstjänster.

Folkhälsa

Att genom samverkan arbeta hälsofrämjande och förebyggande inom barn- och ungdomsvården främjar folkhälsan.

Miljö

Att genom samverkan samordna insatserna för barn/unga och familjer besparar många resor till olika verksamheter med specialist kompetens inom Örebro län.

Medborgarperspektiv

Insatser som främjar den psykiska hälsan hos barn och unga är viktigt ur ett medborgarperspektiv.

Samverkan

Information och samverkan har skett.

Förvaltningens förslag till beslut

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



- Godkänna det nya reviderade förslaget vad avser uppstart av Familjesamverkansteam i Norra Örebro län under förutsättning att Region Örebro län samt övriga kommuner i Norra Örebro län godkänner ett familjesamverkansteam, med undantag för finansieringen.
- Finansiera Familjesamverkansteamet med riktade stimulansmedel där kommunerna i Norra Örebro län tillsammans finansierar lika mycket som Region Örebro län.
- Planering av verksamheten görs under ledning av enhetschef vid elevhälsan i Lindesberg och att det görs på ett sådant sätt att en utvärdering kan ske.
- Utvärdering skall ske senast halvårsskiftet 2020 vad gäller verksamhets- samt ekonomimässigt som skall utgöra beslutsunderlag för verksamhetens fortsättning.

Under välfärdsutskottets behandling av ärendet redogör ordförande Johan Stolpen (V) och socialchef Ingrid Holmgren.

Ordförande Johan Stolpen (V) ställer fråga angående stimulansmedel, vilket besvaras av socialchef Ingrid Holmgren.

Vivianne Pettersson (M) ställer fråga angående tillvägagångssätt när överenskommelser ändras, vilket besvaras av socialchef Ingrid Holmgren.

Ulrika Jonsson ställer fråga om hur det kan markeras att det inte är ok att ändra överenskommelser, vilket besvaras av socialchef Ingrid Holmgren.

Vivianne Pettersson ställer fråga angående finansiering, vilket besvaras av socialchef Ingrid Holmgren.

Ordförande Johan Stolpen (V) ställer fråga angående att godkänna förslaget men inte fördelningsnyckeln, vilket besvaras av socialchef Ingrid Holmgren.

Ordförande Johan Stolpen (V) föreslår att ordalydelsen i första att-satsen ändras så att den lyder:

- Godkänna det nya reviderade förslaget vad avser uppstart av Familjesamverkansteam i Norra Örebro län under förutsättning att Region Örebro län samt övriga kommuner i Norra Örebro län godkänner ett familjesamverkansteam *och att fördelningsnyckeln för finansiering är 50 % Region Örebro län och 50 % kommuner.*

Ordförande Johan Stolpen (V) ställer bifall mot avslag på förvaltningens förslag till beslut med tillägg av den ändring av första att-satsen som redogjorts för av socialchef Ingrid Holmgren, vilket bifalls.

Välfrädsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta:

- Godkänna det nya reviderade förslaget vad avser uppstart av Familjesamverkansteam i Norra Örebro län under förutsättning att Region Örebro län samt övriga kommuner i Norra Örebro län godkänner ett familjesamverkansteam och att fördelningsnyckeln för finansiering är 50 % från Region Örebro län och 50 % från kommunerna.
- Finansiera Familjesamverkansteamet med riktade stimulansmedel där kommunerna i Norra Örebro län tillsammans finansierar lika mycket som Region Örebro län.
- Planering av verksamheten görs under ledning av enhetschef vid elevhälsan i Lindesberg och att det görs på ett sådant sätt att en utvärdering kan ske.
- Utvärdering skall ske senast halvårsskiftet 2020 vad gäller verksamhets- samt ekonomimässigt som skall utgöra beslutsunderlag för verksamhetens fortsättning.

Under kommunstyrelsens behandling av ärendet redogör socialchef Ingrid Holmgren utförligt.

Johan Stolpen (V) och Annalena Järnberg (S) yttrar sig utan att yrka.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer bifall mot avslag på välfrädsutskottets förslag vilket bifalls.

Kommunstyrelsens beslut

Godkänna det nya reviderade förslaget vad avser uppstart av Familjesamverkansteam i Norra Örebro län under förutsättning att Region Örebro län samt övriga kommuner i Norra Örebro län godkänner ett familjesamverkansteam och att fördelningsnyckeln för finansiering är 50 % från Region Örebro län och 50 % från kommunerna.

Finansiera Familjesamverkansteamet med riktade stimulansmedel där kommunerna i Norra Örebro län tillsammans finansierar lika mycket som Region Örebro län.



Planering av verksamheten görs under ledning av enhetschef vid elevhälsan i Lindesberg och att det görs på ett sådant sätt att en utvärdering kan ske.

Utvärdering skall ske senast halvårsskiftet 2020 vad gäller verksamhets- samt ekonomimässigt som skall utgöra beslutsunderlag för verksamhetens fortsättning.

Exp till
Ingrid Holmgren
Jessica Jansson

§ 52

Gemensam finansiering av ett mer samlat system för kunskapsstyrning i socialtjänstens verksamheter, dnr KS 18/00301

Beslutsunderlag

SKL Meddelande från styrelsen nr 15/20, samlat system för kunskapsstyrning

Ärendet

SKL:s kongress har beslutat att SKL ska stödja medlemmarna i arbetet för en jämlik, jämställd och evidensbaserad socialtjänst. Utgångspunkten är att bästa möjliga kunskap ska finnas tillgänglig vid varje möte mellan socialtjänstens personal och deras klienter. Det ska vara lätt att göra rätt och det ska finnas förutsättningar för lärande.

SKL har tillsammans med företrädare för medlemmarna tagit fram ett förslag för att säkra en fortsatt gemensam utveckling för kunskapsstyrning inom socialtjänsten och hälso- och sjukvården.

Förslaget omfattar en samlad gemensam kommunal finansiering och medverkan i ledning och styrning av:

- de kvalitetsregister som kommuner använder för kommunal hälso- och sjukvård inom främst äldreomsorg och om juridiska hinder undanröjs, möjlighet att utveckla andra register för socialtjänstens verksamheter.
- stöd för uppföljning och analys genom t.ex. brukarundersökningar och utveckling av gemensamma variabler för uppföljning av kvalitet och resultat.
- nationell samordning för gemensam utveckling av kommunernas kunskapsstyrningssystem.

Den föreslagna rekommendationen om gemensam finansiering med tillhörande styrnings- och ledningsmodellen kommer att gälla från 2020 förutsatt att tillräckligt många kommuner antar rekommendationen. För att SKL:s kansli skall kunna planera sitt arbete inför 2020 så behöver samtliga kommuner meddela SKL sitt ställningstagande avseende rekommendationen senast den 15 juni 2019

Ekonomi

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har i december 2018 beslutat följande:

1. att rekommendera kommunerna att gemensamt, till SKL, finansiera viktiga förutsättningar för att arbeta evidensbaserat inom områdena

uppföljning och nationell samordning till en kostnad av maximalt 19,5 mkr, vilket innebär ca 1,95 kr/invånare i kommunen. Finansieringen gäller för fyra år (2020-2024). Vilket sammanlagt skulle innebära ca 14 000 kr eller 3 500 kr/år för Hällefors kommun.

2. att kostnaden fördelas per kommun utifrån beräkningsmodellen för SKL:s medlemsavgift. Medlemsavgiften baseras på befolkningen i respektive kommun. De fyra största kommunerna får en rabatt på 10 procent.
3. att en uttalad avsikt är att finansiering och organisering permanentas, där kommunerna så väl som staten bidrar långsiktigt.

Folkhälsa

Att underlätta samverkan genom relevanta, användbara kunskapsstöd och sätt att följa upp kvalitet och resultat i hälso- och sjukvård, kan vara en viktig del utifrån ett folkhälsoperspektiv.

Miljö

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Medborgarperspektiv

Genom att vara en integrerad del i ett nationellt hållbart system för den samlade kunskapsstyrningen, främjas möjligheten till att uppnå en jämlik hälsa och resurseffektiv vård och omsorg.

Samverkan

Information och samverkan har skett.

Förvaltningens förslag till beslut

- Att kommunen antar rekommendationen av gemensam kunskapsstyrning inom socialtjänstens verksamheter. Finansieringen ska hanteras i budgetprocessen för åren 2020-2024.

Under välfärdsutskottets behandling av ärendet redogör socialchef Ingrid Holmgren

Ordförande Johan Stolpen (V) ställer bifall mot avslag på förvaltningens förslag till beslut vilket bifalls.

Välfärdsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta:

- Att kommunen antar rekommendationen av gemensam kunskapsstyrning inom socialtjänstens verksamheter. Finansieringen ska hanteras i budgetprocessen för åren 2020-2024.

Under kommunstyrelsens behandling av ärendet föredrar kommunchef Tommy Henningsson kortfattat.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer bifall mot avslag på välfärdsutskottets förslag vilket bifalls.

Kommunstyrelsens beslut

Att kommunen antar rekommendationen av gemensam kunskapsstyrning inom socialtjänstens verksamheter. Finansieringen ska hanteras i budgetprocessen för åren 2020-2024.

Exp till
Ingrid Holmgren
Jessica Jansson

§ 53

Överenskommelse mellan Region Örebro län och kommunerna i Örebro län om samverkan inom hälso- och sjukvård, socialtjänst, elevhälsa, e-hälsa och kunskapsstyrning, dnr KS 18/00291

Beslutsunderlag

Brev från Valfärd och folkhälsa angående överenskommelsen, 2018-10-19

Överenskommelse om samverkan mellan Region Örebro län och kommunerna i Örebro län, 2018-02-01

Protokoll 2018-05-04, specifika samverkansrådet folkhälsa, välfärd och vård

Protokoll 2018-09-28, specifika samverkansrådet utbildning och arbetsmarknad

Ärendet

Områdeschef för välfärd och folkhälsa regional utveckling, Region Örebro län har skickat ut överenskommelsen om samverkan eftersom kommunerna i Länet och Regionstyrelsen rekommenderas att ta politiskt beslut i frågan. Beslut från Hällefors kommunerna skall delges Region Örebro län, område välfärd och folkhälsa.

Specifika samverkansrådet folkhälsa, välfärd har vid sitt sammanträde den 4 maj 2018 fattat beslut om att rekommendera kommunerna i Örebro län och Region Örebro län att anta en övergripande överenskommelse om samverkan. Specifika samverkansrådet utbildning och arbetsmarknad har vid sitt sammanträde den 28 september 2018 fattat ett liknande beslut.

Överenskommelsen syftar till att ange de principiella grunderna på vilken samverkan mellan parterna ska utgå. Den pekar också ut några avgörande samverkansområden under kommande år. Tanken är att de mer konkreta överenskommelser som sluts för avgränsade områden ska ta sin utgångspunkt i den övergripande. I dessa behöver man då inte ange grundläggande utgångspunkter för samverkan utan kan hänvisa till den övergripande överenskommelsen. Denna överenskommelse ersätter tidigare motsvarande överenskommelse som utgick från de förutsättningar som fanns innan Region Örebro län bildades.

Principerna för samverkan skall utgå ifrån:

- Den enskildes önskemål om insatser
- Arbetssätt som stärker individens självbestämmande och delaktighet
- Att kunna göra avkall på gränsdragningar för att den enskilde skall få sina behov tillgodosedda
- Tillit mellan huvudmännen
- Verksamheterna skall informera varandra om större förändringar som påverkar samverkan.

Samarbetet skall utgå ifrån en gemensam värdegrund och kännetecknas av:

- Ett gemensamt ansvarstagande för individens bästa
- En tillitsbaserad samverkan mellan kompetenta medarbetare så att länsinvånarna upplever insatserna som en välfungerande helhet, oavsett vilken av parterna som utför insatsen
- Ett respektfullt bemötande mot både länsinvånare och medarbetare som skapar trygghet i vårdkedjan

Ekonomi

En bra samverkan mellan Region Örebro län och kommunerna som bygger på bästa tillgängliga kunskap utifrån ett evidensbaserat arbetssätt främjar ekonomin

Folkhälsa

Genom att insatserna för alla, oavsett kön, ålder, etnicitet, funktionalitet eller socioekonomisk tillhörighet baseras på kunskap blir vården jämlik vilket främjar folkhälsan

Miljö

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Medborgarperspektiv

Kunskap och respekt för varandras kompetens och uppdrag och en vilja att hjälpas åt över huvudmannagränsen bidrar till att medborgarna som har behov av insatser inte upplever gräns mellan Region Örebro län och länets kommuner, den nära vården blir gränslös.

Samverkan

Information och samverkan har skett.

Förvaltningens förslag till beslut

- Anta överenskommelsen om samverkan

Under välfärdsutskottets behandling av ärendet redogör socialchef Ingrid Holmgren

Ordförande Johan Stolpen (V) ställer bifall mot avslag på förvaltningens förslag till beslut vilket bifalls.

Välfärdsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta:

- Anta överenskommelsen om samverkan.



Under kommunstyrelsens behandling av ärendet ställer ordförande Annalena Järnberg (S) bifall mot avslag på välfärdsutskottets förslag vilket bifalls.

Kommunstyrelsens beslut

Anta överenskommelsen om samverkan.

Exp till
Ingrid Holmgren



§ 54

Ansökan om bidrag till hyra 2019, Reumatikerförening Hällefors - Grythyttan, dnr KS 18/00039

Beslutsunderlag

- Ansökan om aktivitetsbidrag 2019, Reumatikerförening Hällefors-Grythyttan
- Aktivitetsplan för 2018
- Ansökan om föreningsbidrag 2018 KS 18/00039

Ärendet

Reumatikerförening söker bidrag för hyran om sammanlagt 48 552 kr för hela år 2019. Förvaltningen har under år 2017/2018 tillsammans med reumatikerföreningen undersökt om det finns möjligheter för reumatikerföreningen att få tag på någon annan lokal som är anpassad efter föreningens behov/önskemål, men detta har inte varit genomförbart.

Bakgrund

Förvaltningen har tidigare lämnat förslag på reviderade riktlinjer för föreningsbidrag. Kommunförvaltningen har den 15 dec 2015 beslutat om att de nya riktlinjerna för föreningsbidrag skulle förskjuts till den 1 januari 2017.

Förslaget i riktlinjerna var att föreningsbidrag skulle utbetalas årligen på beslut av kommunstyrelsen, på två poster; bidrag till offentligt arrangemang och aktivitetsbidrag. Att söka bidrag för hyra skulle inte vara möjligt. Under 2016 har förvaltningen dessutom lämnat uppdrag åt KPMG att ta fram riktlinjer för föreningsbidrag, som beskriver hur bidragen för evenemang och aktiviteter skall handläggas och beslutas. Dessa riktlinjer är i dags dato ännu inte antagna.

Under 2016/2017/2018 har omsorgen informerat om förändringarna och konsekvenser kring detta på samtliga mötet i KHR/KPR. Detta för att föreningarna skulle ha möjlighet att säga upp hyresavtal. Föreningarna har lämnat sina ansökningar om föreningsbidrag för hyra som har utbetalats halvårsvis under förutsättning att förvaltningen inte kunnat erbjuda andra lokaler. Inga kommunala lokaler har kunnat erbjudas till reumatikerföreningen, dock har föreningen förhandlat en billigare hyra för föreningslokal med Hällefors bostadsbolag AB.

Ekonomi

Reumatikerförening söker bidrag för hyran sammanlagt 48 552 kr för hela år 2019.

Folkhälsa

Verksamheten har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Miljö

Verksamheten har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Samverkan

Information kommer att ske på central samverkan.

Förvaltningens förslag till beslut

- Med hänsyn till gällande riktlinjerna utbetalas föreningsbidrag *mot uppvisande av hyresavier* för hyran januari-juni under förutsättning att ingen annan lokal kan erbjudas.

Under välfärdsutskottets behandling av ärendet redogör ordförande Johan Stolpen (M) med tillägg från socialchef Ingrid Holmgren.

Ordförande Johan Stolpen (V) ställer bifall mot avslag på förvaltningens förslag till beslut vilket bifalls.

Välfärdsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta:

- Med hänsyn till gällande riktlinjerna utbetalas föreningsbidrag *mot uppvisande av hyresavier* för hyran januari-juni under förutsättning att ingen annan lokal kan erbjudas.

Under kommunstyrelsens behandling av ärendet ställer ordförande Annalena Järnberg (S) bifall mot avslag på välfärdsutskottets förslag vilket bifalls.

Kommunstyrelsens beslut

Med hänsyn till gällande riktlinjerna utbetalas föreningsbidrag *mot uppvisande av hyresavier* för hyran januari-juni under förutsättning att ingen annan lokal kan erbjudas.

Exp till
Ingrid Holmgren
Jessica Jansson

§ 55

Utskottsinitiativ: Intraprenad, dnr KS 19/00043

Ordförande Johan Stolpen (V) redogör för ett förslag gällande dels att revidera Hällefors kommuns policy avseende intraprenad och dels att undersöka intresset för att testa att ingå i en intraprenadverksamhet. Intraprenad innebär att ansvaret för den dagliga driften läggs på en enhet som då blir mer självständig inom organisationen. Kommunen har en policy avseende intraprenad och i den framgår att syftet med intraprenadverksamheten är att:

- Utveckla nya styrformer,
- Uppmuntra till att utveckla nya idéer i verksamheterna och därmed uppnå en bättre kvalitet,
- Ge möjlighet till ökat engagemang samt större inflytande och delaktighet för personalen, vilket sannolikt medför en bättre arbetsmiljö,
- Dra lärdomar som kan överföras till hela organisationen
- Stödja ett långsiktigt ekonomiskt tänkande.

Ordförande Johan Stolpen (V) lyfter särskilt fram att det behövs bred information för att väcka intresse och vikten av att medarbetarna vill vara med.

Ordförande Johan Stolpen föreslår att välfärdsutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen:

- Uppdra till förvaltningen att revidera Hällefors kommuns policy Intraprenad i enlighet med nuvarande politiska organisation och tjänstepersonsorganisation.
- Förvaltningen får i uppdrag att undersöka om det finns någon enhet där det här skulle passa och där enheten har intresse av att ingå i en intraprenadverksamhet

Vivianne Pettersson (M) och Kent Grängstedt (S) yttrar sig utan att yrka.

Ordförande Johan Stolpen (V) ställer bifall mot avslag på sitt eget förslag till beslut vilket bifalls.

Välfärdsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att:

- Uppdra till förvaltningen att revidera Hällefors kommuns policy Intraprenad i enlighet med nuvarande politiska organisation och tjänstepersonsorganisation.
- Förvaltningen får i uppdrag att undersöka om det finns intresse i någon av enheterna av att testa en intraprenadverksamhet

Under kommunstyrelsens behandling av ärendet yttrar sig Johan Stolpen (V) utan att yrka.

Lars-Göran Zetterlund (C) ställer fråga gällande verksamheternas intresse vilken besvaras av Johan Stolpen (V) och kommunchef Tommy Henningsson.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer bifall mot avslag på välfärdsutskottets förslag vilket bifalls.

Kommunstyrelsens beslut

Uppdra till förvaltningen att revidera Hällefors kommuns policy Intraprenad i enlighet med nuvarande politiska organisation och tjänstepersonsorganisation.

Förvaltningen får i uppdrag att undersöka om det finns intresse i någon av enheterna av att testa en intraprenadverksamhet

Exp till
Tommy Henningsson



§ 56

Valärenden

Inga val att behandla.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 57

Rapport från kommunalförbund, gemensamma nämnder och bolag, dnr KS 19/00033

Thomas Lönn (S) informerar kort från Hällefors Bostads AB:s invigning av nyrenoverade lägenheter och att avtalet med Migrationsverket upphört vilket frigör 22 lägenheter.

Margeurite Wase (C) ställer fråga gällande vattenmätare vilken besvaras av Allan Myrtenkvist (S).

Katja Ollila (V) ger en kort rapport från Bergslagens räddningstjänst.

Allan Myrtenkvist (S) informerar om att samhällsbyggnadsförbundet håller på med ny upphandling av snöröjning samt en omorganisation inom förvaltningen.

Johan Stolpen (V) ställer fråga gällande saltning vilken besvaras av Allan Myrtenkvist (S)

Med detta har kommunstyrelsen informerats och ärendet läggs till handlingarna.

§ 58

Aktuella remisser, dnr KS 19/00034

Kanslichef Mathias Brandt informerar om att samrådet för gång- och cykelväg mellan Hällefors och Grythyttans tätorter nu är på allmän remiss.

Till kommunen har inkommit tre remisser: Regional målbild för hälso- och sjukvård 2030 som handläggs av socialchef Ingrid Holmgren, förslaget till ny kostnadsutjämning som handläggs av ekonomichef Jessica Jansson samt samspel för hälsa som handläggs av HR-chef Ann Karlsson.

Kommunchef Tommy Heningsson utvecklar.

Lars-Göran Zetterlund (C) ställer fråga gällande länstrafiken vilken besvaras av kommunchef.

Med detta har kommunstyrelsen informerats och ärendet läggs till handlingarna.

§ 59

Återrapport förvaltning och drift av idrotts- och motionsanläggningarna Hurligtorpet och ishallen, dnr KS 18/00243

Informationsunderlag

KS 2018-11-27 § 245

Ärendet

Kommunstyrelsen gav 2018-11-27 kommunförvaltningen i uppdrag att inleda förhandlingar respektive diskussioner med Alliansen Hurligtorpet och Hällefors ishockeyklubb (HIK). Enligt beslutet skulle diskussionerna med HIK ha återrapporterats senaste i januari och förhandlingarna med Alliansen Hurligtorpet i februari. Kommunförvaltningen kan konstatera att det i dagsläget inte finns något färdigt resultat med avtalsförslag att återrapportera, men vill ändå informera kommunstyrelsen om processen.

Förvaltningen har startat uppdraget som ett projekt. Projektledare är samhällstrateg med en arbetsgrupp bestående av fastighetschef och kultur- och fritidschef. Till detta så finns en styrgrupp bestående av kommunchef, ekonomichef samt projektledare. Inledande förhandlingar samt diskussioner har påbörjats med både Alliansen Hurligtorpet och HIK.

Alliansen Hurligtorpet har kommit längre i sina interna diskussioner kring ett eventuellt överlämnade av fastigheten till kommunen. Frågeställningarna är mer vilken vision kommunen har för Hurligtorpet, hur spåren ska skötas och hur bidraget ser ut för det. Men det gäller även föreningarnas tillgång till fastigheterna om kommunen äger dem.

HIK är inte på samma nivå. Där är frågeställningarna mer generella.

Förhandlingarna ligger alltså en bit före med Alliansen och där bedömer förvaltningen att ett övertagande är möjligt. Läget är inte detsamma kring ishallen, utan där finns en större osäkerhet om ett övertagande är möjligt.

Förhandlingarna och diskussionerna fortsätter med båda parter. Nästa avrapportering i ärendet kommer att ske till kommunstyrelsen i april. Ambitionen då är att presentera nya avtal vid en eventuell överenskommelse med föreningarna.

Under allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar samhällstrateg Mikael Pulkkinen utförligt.



Med detta har allmänna utskottet informerats och informationen vidarebefordras till kommunstyrelsen.

Under kommunstyrelsens behandling av ärendet föredrar kommunchef Tommy Henningsson kortfattat.

Med detta har kommunstyrelsen informerats och ärendet läggs till handlingarna.

§ 60

Lönekartläggning 2018, dnr KS 19/00025

Informationsunderlag

Lönekartläggning 2018, Rapport för jämställda löner

Lönekartläggning 2018, Nyckeltal

Värderingsresultat 2018

Analys likvärdiga arbeten 2018

Ärendet

Sedan 2017 är det ett lagkrav i Diskrimineringslagen att göra årliga lönekartläggningar. Hällefors kommun har gjort årliga lönekartläggningar i stort sett varje år från 2004. Vissa år är lönekartläggningen baserad på lönen året innan, beroende på när löneöversynsförhandlingarna varit klara. För åren 2016 och 2018 har lönekartläggningarna gjorts året efter. Förvaltningen inväntade det nya löneavtalet med lärarfacken innan arbetet med lönekartläggningen för 2018 startade. Under januari 2019 har arbetet med lönekartläggning och löneanalys genomförts i syfte att ha ett underlag inför 2019 års lönerörelse.

Hällefors kommun har under många år strävat efter att främja jämställdhet och motverka diskriminering och detta bland annat genom en strategisk lönepolitik som är könsneutral.

Arbetsgruppen har i kartläggning och analys av 2018 års underlag inte funnit löneskillnader som enbart beror på könstillhörighet.

Löneskillnader finns på individnivå och en fördjupad analys behöver göras utifrån samtliga faktorer för att utesluta att löneskillnaden i lika eller likvärdiga arbeten inte är könsbunden. De faktorer som bland annat ingår i analysen är marknadsaspekten, löneförmåner och den individuella lönesättningen då hänsyn tas till såväl kompetens, erfarenhet som utvecklingsförmåga. Hällefors kommuns fastställda lönekriterier är resultat, flexibilitet och utvecklingsförmåga. Varje verksamhet har i uppdrag att definiera och förankra kriterierna så att medarbetarna har kännedom om vad som leder till en god löneutveckling.

Hällefors kommuns lönesättande chefer har en viktig roll för att kommunen ska uppfattas som jämställd när det gäller lön. Lönekartläggningarna ökar förhoppningsvis medvetenheten bland lönesättande chefer om vikten av att alltid bedöma och lönesätta varje person könsneutralt utifrån krav på utbildning, ansvar, kompetens och arbetets komplexitet.

Den individuella lönesättningen innebär att lönesättande chef gör en bedömning av medarbetarnas insatser det gångna året gällande individuella resultat och prestation som påverkar individens löneutveckling. För att kunna

göra en heltäckande analys av löneskillnader behöver den aspekten diskuteras med respektive lönesättande chef.

Ett starkt skydd finns i föräldraledighetslagen för föräldralediga, deras löneutveckling får inte hämmas av föräldraledigheten.

Även om Hällefors kommun i sin analys inte direkt finner osakliga löneskillnader på grund av könstillhörighet finns det all anledning att fortsätta det strategiska arbetet med frågor om lönesättning, lönebildning och lönestruktur. Arbetet med fördomar, kultur och historia måste vara ständigt pågående.

I Rapporten om jämställda löner med tillhörande bilagor redovisas löneläge och analys av lönerna för 2018.

Ekonomi

Löner inkluderat arbetsgivaravgifter är en av kommunens största utgiftsposter och därmed kostnader för varje enskilt år. Rapporten som sådan påverkar inte kommunens ekonomi. De åtgärder som behöver göras hanteras inom ramen för löneökningsbudgeten.

Folkhälsa

Förvaltningen bedömer att en könsneutral lönepolitik är viktig för den upplevda hälsan hos kommunens anställda.

Miljö

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Samverkan

Information och samverkan har skett/kommer att ske i centrala samverkansgruppen.

Under allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar HR-chef Ann Karlsson ärendet utförligt.

Ordförande Annalena Järnberg (S) och Katja Ollila (V) yttrar sig utan att yrka.

Med detta har allmänna utskottet informerats och informationen vidarebefordras till kommunstyrelsen.



Med detta har kommunstyrelsen informerats och ärendet läggs till handlingarna.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 61

Sammanställning 2018 års föreningsbidrag, dnr KS 19/00019

Informationsunderlag

Sammanställning föreningsbidrag 2018

Ärendet

Kultur- och fritidschef fattar på delegation beslut i ansökningar om föreningsbidrag.

Under 2018 har 10 stycken ansökningar om föreningsbidrag, kommit in till kommunförvaltningen kultur- och fritid. 5 stycken ansökte för offentliga arrangemang och 5 stycken för ett aktivitetsbidrag.

6 stycken beviljades bidrag. 2 stycken avslogs för att de kom in för sent (senast två månader före aktivitetens genomförande) och 2 stycken för att övriga bidragskriterier ej uppfylldes.

Ekonomi

Av de budgeterade 100 00 kr har 99 335 kr betalats ut i föreningsbidrag.

Folkhälsa

Föreningsbidragen till offentliga arrangemang och övriga aktiviteter bidrar till att invånarna i Hällefors får ta del av olika aktiviteter i närmiljön. Kulturella- och idrottsliga upplevelser bidrar till folkhälsan i kommunen oavsett om du är publik, funktionär eller deltagare.

Miljö

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Samverkan

Kommunförvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Under allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar kommunchef Tommy Henningsson kortfattat.

Vivianne Pettersson (M) ställer fråga om summan som blivit beviljad för VM i yxkastning, vilket besvaras av ordförande Annalena Järnberg (S).

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer fråga om förvaltningens arbete med



översyn av föreningsbidrag och riktlinjer för dessa, vilket delvis besvaras av kommunchef Tommy Henningsson.

Med detta har allmänna utskottet informerats och informationen vidarebefordras till kommunstyrelsen.

Under kommunstyrelsens behandling av ärendet yttrar sig Johan Stolpen och Katja Ollila, båda (V) utan att yrka.

Kanslichef Mathias Brandt tillför sakuppgift.

Med detta har kommunstyrelsen informerats och ärendet läggs till handlingarna.

§ 62

Information om palmolja i måltiderna utifrån motion om matinköp till det offentliga köket, dnr KS 18/00207

Informationsunderlag

Laila Palms (S) mfl:s motion om matinköp till det offentliga köket
KS 2018-10-23 § 222

Ärendet

Kommunstyrelsen behandlade Laila Palm (S) mfl:s motion om matinköp till det offentliga köket 2018-10-23. Utifrån kommunstyrelsens beslut att uppdra kommunförvaltningen att se över frågan om palmolja i måltiderna lämnar förvaltningen följande information.

Kostchefer i norra Örebro län är restriktiva i förhållningsättet till palmolja i de livsmedel som handlas upp. Målsättningen i upphandlingsarbetet är att ställa krav och i möjligaste mån utesluta palmolja i de livsmedel som kostcheferna vill köpa in.

Palmolja är dock en betydande råvara i många livsmedel, vilket också gör det svårt att helt utesluta palmolja. Måltidsverksamheten i Hällefors har därför valt att minimera inköpen av hel- och halvfabricerade livsmedel i så stor utsträckning det bara går till förmån för rena livsmedel. Ett krav när palmolja trots det köps in är att det skall vara certifierad palmolja.

Ekonomi

Livsmedel med palmolja som bas är ofta av europeiskt ursprung och har ett lägre jämförelsepris än motsvarande produkt utan palmolja. Att reducera bort livsmedel med palmolja är dock inte speciellt kostandshöjande då urvalet hos kommunernas grossister är stort med råvaror utan palmolja.

Folkhälsa

Kommunförvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Miljö

Kommunförvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Under välfärdsutskottets behandling av ärendet föredrar skolchef Tina Lanefjord.

Johan Stolpen (V) ställer fråga om hur motionen har behandlats, vilket besvaras av skolchef Tina Lanefjord.

Ordförande Johan Stolpen (V) föreslår ett tillägg av beslutssats med ordalydelsen att med detta anses motionen vara besvarad.

Ordförande Johan Stolpen (V) ställer bifall mot avslag på sitt eget förslag till beslut, vilket bifalls.

Välferdsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta:

-att motionen därmed anses vara besvarad.

Under kommunstyrelsens behandling av ärendet påtalar ordförande Annalena Järnberg (S) att motionen redan besvarats och att frågan om palmolja lyftes i samband med detta. Därför behandlas ärendet idag som en information att vidarebefordra till kommunfullmäktige.

Med detta har kommunstyrelsen informerats. Informationen vidarebefordras till kommunfullmäktige.

Exp till
Kommunfullmäktige

§ 63

**Gemensam plan för samverkan mellan kommunerna i
norra Örebro län och Region Örebro län 2019,
dnr KS 18/00292**

Informationsunderlag

Överenskommelse om sammanhållen vård och omsorg om de mest sjuka äldre, KS 13/01135.

Överenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Landsting om psykisk hälsa, KS 18/00080-1.

Handlingsplan 2019, Övergripande handlingsplan norr 2019-2020, Färdplan – upplägg norra länet i samverkan.

Ärendet

Utifrån tidigare antagna överenskommelser om samverkan mellan kommunerna i norra Örebro län och Region Örebro län har det resulterat i två handlingsplaner (Mest sjuka äldre och psykisk hälsa). De två handlingsplanerna har nu med start 2019 vävts in till en gemensam plan för norra länsdelsgruppen. Den planen har koppling till färdplanen för samverkan i norra länet.

Ekonomi

Att samverka med de gemensamma resurser som finns samt att arbeta förebyggande och främjande förbättrar förutsättningarna utifrån ett ekonomiskt perspektiv.

Folkhälsa

Genom att arbeta förebyggande, bedriva en god, nära och samordnad vård och omsorg stärks folkhälsan.

Miljö

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Samverkan

Information och samverkan sker i central samverkan.

Under välfärdsutskottets hantering av ärendet redogör medicinskt ansvarig Ann-Louise Eriksson.

Ordförande Johan Stolpen (V) ställer fråga om ansvarsfördelning, vilket besvaras av medicinskt ansvarig Ann-Louise Eriksson och socialchef Ingrid Holmgren.



Med detta har välfärdsutskottet informerats i ärendet, som vidarebefordras till kommunstyrelsen för information.

Med detta har kommunstyrelsen informerats och ärendet läggs till handlingarna.

§ 64

Information - Utfall efter ändring av Äldreomsorg och funktionshindrade avgifter 2019, dnr KS 18/00254

Informationsunderlag

- Bilaga avgifter inom äldreomsorgen och omsorgen om funktionshindrade 2018
- Bilaga avgifter inom äldreomsorgen och omsorgen om funktionshindrade 2019
- Taxor och avgifter, ersättningar 2019

Ärendet

Taxan baseras på regeringens proposition 2000/01:149 tagen av riksdagen den 14 november 2001. Lagrummen som taxan baseras på är Socialtjänstlagen (2001:453) och Hälso-och sjukvårdslagen (1982:763).

Efter kommunfullmäktige 2018-12-18 bestämdes det att när förvaltningen hade gjort de justeringar som behövdes för avgifterna, skulle förvaltningen återkomma med en information om hur utfallet blev.

Ekonomi

I bilagorna som medföljer syns det att det blev en höjning för år 2019. Prisbasbeloppet för år 2018 var 45 500 kr
Prisbasbeloppet för år 2019 är 46 500 kr

Folkhälsa

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Miljö

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Under välfärdsutskottets behandling av ärendet redogör socialchef Ingrid Holmgren.

Härmed har välfärdsutskottet informerats i ärendet som expedieras till kommunstyrelsen för information.

Med detta har kommunstyrelsen informerats och ärendet läggs till handlingarna.

Exp till
Ingrid Holmgren

§ 65

Månadsrapport Kommunstyrelsen februari 2019

Beslutsunderlagsunderlag

Kommunfullmäktiges beslut 2018-12-18 § 185

Uppföljning av kommunstyrelsens strategimedel 2019, daterad 2019-02-25

Ärendet

Utifrån den budgettram som fastställdes av kommunfullmäktige 2018-12-18 har kommunförvaltningen sammanställt en månadsrapport för kommunstyrelsen t o m februari månad för verksamhetsåret 2019 avseende driften.

Ekonomi

Totalt prognostiserar kommunstyrelsens att förbruka 7,4 miljoner kronor mer än fastställd budgettram, vilket innebär att prognosen förbättrats med 0,8 miljoner kronor sedan januari månad. Orsaken till förbättringen är att internräntan samt pensionskostnaderna beräknas bli lägre än budgeterat. Prognosen förutsätter att förslagna åtgärderna från förvaltningen på totalt 11,8 miljoner kronor antas och att föreslagna planeringsreserven på 2,3 miljoner kronor används, som motsvarar 0,5 procent av budgeterade skatteintäkter och generella statsbidrag.

Förvaltningen kan konstatera att riktade statsbidrag från Migrationsverket till kommunen fortsätter att minska i förhållande till föregående år. Minskningen av riktade statsbidrag från Migrationsverket motsvarar inte det generella statsbidraget i form av ”gamla välfärdsmedel” som verksamheten har behov av. Riktade statsbidrag vad gäller äldreomsorg samt lågstadiesatsningen som utgår under år 2019 minskar kommunens bidrag med hela 3,8 miljoner kronor. SKL argumenterar fortfarande att kommunernas riktade statsbidrag ska minskas och istället hanteras inom det generella statsbidraget. Riktade statsbidrag innebär en större administration för kommunen, vilket också märks inom den egna organisationen. Slutligen har kommunen fortfarande ett stort antal enskilda ärenden och nya enskilda ärenden som inte inryms inom den ordinarie verksamheten.

Förvaltningen kan konstatera att kommunstyrelsen inte kan begära en tilläggsbudgetering på hela prognostiserade underskottet då kommunens budgeterade årsresultat uppgår till 9,0 miljoner kronor och att helårsprognosen för finansförvaltningen fortfarande uppvisar ett underskott på totalt -4,3 miljoner kronor. Det innebär att förvaltningen måste arbeta fram ytterligare åtgärder som ger ekonomisk effekt under år 2019 då utrymmet som finns kvar enbart uppgår till 4,7 miljoner kronor.



Från och med oktober månad kommer förvaltningen att redovisa en prognos över förändringen av semesterlöneskuld och kompskuld för år 2019.

Folkhälsa

Kommunstyrelsens förvaltning har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Miljö

Kommunstyrelsens förvaltning har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Medborgarperspektiv

Kommunstyrelsens förvaltning har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Med detta har kommunstyrelsen informerats och ärendet läggs till handlingarna.

§ 66

Delgivningsärenden

- A) Kommunförvaltningen: Attestförteckning kommunstyrelsen; upphandling förstudie inom turistutveckling, dnr KS 18/00204
- B) Polisen: Avslagsbeslut på ansökan om tillstånd för skjutbana; tillståndsbevis julbock
- C) Ljusnarsbergs kommun: Protokollsutdrag KF 2018-12-13 § 99, val till samhällsbyggnadsförbundet
- D) SKL: Cirkulär 18:64; internränta för 2020
- E) Samhällsbyggnadsförbundet: Lona-ansökan Hökhöjden, dnr KS 18/02333
- F) Länsstyrelsen Örebro: Rättelse, föreskrifter för naturreservatet Bergvikskullen
- G) Samhällsbyggnadsnämnden Bergslagen: Protokoll 2019-01-30
- H) BRT: Protokoll 2019-01-23

Med detta har kommunstyrelsen informerats och ärendet läggs till handlingarna.

§ 67

Delegeringsbeslut, dnr KS 19/00035

A) Områdeschef Päivi Saxin enligt bilaga med anmälningsdatum 2019-02-12

B) Kommunchef Tommy Henningsson enligt bilaga med anmälningsdatum 2019-01-21

Med detta har kommunstyrelsen informerats och ärendet läggs till handlingarna.