

**Allmänna utskottet**

Plats och tid Kommunledningskontoret, Pyramiden, kl. 09.00-10.00

Beslutande Ledamöter  
Se bilagd förteckning

Ersättare, ej tjänstgörande  
Thomas Lönn (S), (tjänstgörande § 18)  
Bella-Maria Kronman (V)  
Ulrika Jonsson (M)

Övriga närvarande Kommunchef Tommy Henningsson  
HR-chef Ann Karlsson, del av möte  
Samhällsstrateg Mikael Pulkkinen, del av möte  
Nämnd- och utredningssekreterare Malin Bergkvist

Justerare Alf Wikström (V)

Justeringsplats och tid Kommunledningskontoret fredag 8/2 2019 kl.11.00

Underskrifter			
	Sekreterare	Malin Bergkvist	Paragrafer 16-24
	Ordförande	Annalena Järnberg, Katja Ollila § 18	
	Justerare	Alf Wikström	

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Allmänna utskottet

Sammanträdesdatum 2019-02-05

Datum då anslaget sätts upp 2019-02-08 Datum då anslaget tas ned 2019-03-02

Förvaringsplats för protokollet Kommunledningskontoret

Underskrift  
Malin Bergkvist

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



**Beslutande**

Annalena Järnberg, ordf.	S
Katja Ollila	V
Alf Wikström	V
Vivianne Pettersson	M
Daniel Hagsten	M

**Tjänstgörande ersättare**

Thomas Lönn (S) under § 18



§ 16

## Godkännande av kallelse till dagens sammanträde

Ordförande Annalena Järnberg (S) redogör för kallelse till dagens sammanträde vilket godkänns.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 17

### Fastställande av dagordning

Ordförande Annalena Järnberg (S) yrkar att punkt 8, förslag till justering i förbundsordningen för Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen gällande infrastrukturhandläggare, utgår idag vilket bifalls.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer frågor om förvaltningens arbete med digitalisering och en digital handlingsplan, vilket delvis besvaras av kommunchef Tommy Henningsson. Svar föranleder yttrande från ordförande Annalena Järnberg (S).

Med ovanstående fastställs dagordningen.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 18

## **Bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KL18), dnr KS 19/00024**

### **Beslutsunderlag**

Sveriges Kommuner och Landsting, cirkulär 18:31, daterad 2018-09-14  
Kommunstyrelsens beslut 17/00164  
Kommunfullmäktiges beslut 2017-11-14 § 167

### **Ärendet**

Bestämmelserna ersätter det tidigare OPF-KL.

Nyheter i OPF-KL18 är främst följande:

Den viktigaste materiella förändringen är att familjeskyddet nu finns på plats. Det innebär att förtroendevalda med uppdrag om sammanlagt minst 40 % av heltid nu har ett familjeskydd som till största del motsvarar det som gäller för anställda enligt AKAP-KL. Familjeskyddet ersätter efterlevandeskyddet som fanns i PBF.

I OPF-KL finns ingen nedre eller övre åldersgräns, men när det gäller ålderspension påbörjas normalt inget intjänande efter 32 a § LAS angiven ålder.

Den svårtolkade formuleringen om att pensionsbestämmelserna inte skulle gälla den som "har rätt till egenpension på grund av anställning" har tagits bort.

### **Ekonomi**

Underlaget för ekonomiskt omställningsstöd är inte längre året före avgångstidpunkten (vilket normalt tolkats som faktiskt utbetalt arvode kalenderåret före avgångstidpunkten, i analogi med vad som gäller i PBF), utan den förtroendevaldas "genomsnittliga månadsarvode gånger tolv under det senaste året". För förlängt omställningsstöd gäller en annan beräkning, som utgår från den förtroendevaldes årsarvode året innan avgångsåret. För att förenkla handläggningen föreslår förvaltningen att samma beräkningssätt används för båda ersättningarna och rekommenderar beräkningssättet för det förlängda omställningsstödet, 2 kap 5 § 3 st, som innebär att ersättningen baseras på årsarvodet året innan avgångsåret.

Lägsta pensionsavgift som sätts av till pensionsbehållning har ändrats från 1,5 % av aktuellt inkomstbasbelopp (938 kr, vilket motsvarar en pensionsgrundande inkomst på 20 833 kr för 2018) till 3 % (1 875 kr, vilket motsvarar en pensionsgrundande inkomst på 41 667 kr för 2018).



Lägsta beloppet för kontant utbetalning av pensionsavgift blir 200 kr, precis som i AKAP-KL.

Det nya familjeskyddet innebär en minskad kostnad för kommunen jämfört med den förmån som hittills gällt. Det höjda gränsvärdet för låga pensionsavgifter påverkar kommunens likviditet marginellt i negativ riktning, men minskar kommunens pensionsskuld i samma omfattning.

Utbetalningen av pensionsbehållningen som efterlevandeskydd ska nu alltid ske på fem år, även om dödsfallet inträffat först sedan den förtroendevalda redan har börjat få sin pension utbetald.

Kommunens upphandlade pensionsbolag kommer att ta hänsyn till dessa konsekvenser i samband med de pensionsskuldsberäkningar som förvaltningen löpande beställer.

#### **Folkhälsa**

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

#### **Miljö**

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

#### **Medborgarperspektiv**

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

### **Förvaltningens förslag till beslut**

- Anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL 18) med tillhörande bilaga att gälla från och med 1 januari 2019.
- Upphäva OPF-KL (kallat OPF-KL14)
- Förvaltningen får i uppdrag att återkomma med förslag till reviderade tillämpningsanvisningar.

---

Ordförande Annalena Järnberg (S) meddelar att hon ej deltar i beslut och lämnar rummet. Katja Ollila (V) träder in som ordförande och Annalena Järnberg (S) ersätts av Thomas Lönn (S) under den aktuella punkten.

Under allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar HR-chef Ann Karlsson ärendet utförligt.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Daniel Hagsten (M) och Vivianne Pettersson (M) yttrar sig utan att yrka.

Ordförande Katja Ollila (V) ställer bifall mot avslag på första att-satsen vilket bifalls.

Ordförande Katja Ollila (V) ställer bifall mot avslag på andra att-satsen vilket bifalls.

Ordförande Katja Ollila (V) ställer bifall mot avslag på tredje att-satsen vilket bifalls.

### **Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen**

Anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL 18) med tillhörande bilaga att gälla från och med 1 januari 2019.

Upphäva OPF-KL (kallat OPF-KL14)

Förvaltningen får i uppdrag att återkomma med förslag till reviderade tillämpningsanvisningar.

Efter ärendets avslut återinträder Annalena Järnberg (S) som ordförande.



§ 19

## Yttrande revisorernas granskning av arbetsmiljöarbetet, dnr KS 18/00325

### Beslutsunderlag

Rapport Granskning av kommunens arbetsmiljöarbete, daterad 2018-12-14

### Ärendet

Kommunstyrelsen har den 27 december 2018 mottagit granskningsrapport daterad 2018-12-14 från KPMG gällande kommunens arbetsmiljöarbete.

Granskningen genomfördes hösten 2018 och har särskilt belyst arbetsmiljöarbetet inom äldreomsorgen gällande bland annat styrning och uppföljning av arbetsmiljöarbetet.

Granskningen har resulterat i totalt åtta rekommendationer om utveckling och åtgärder. Kommunstyrelsen delar revisionernas uppfattning om samtliga angivna punkter. Vissa insatser och åtgärder är redan initierade av förvaltningen och övriga insatser kommer att planeras in under året.

Arbetsmiljöarbetet inom kommunen är ständigt pågående och ett viktigt fokusområde för alla verksamheter, inte minst med tanke på att kommunen vill framstå som en attraktiv arbetsgivare och främja framtida kompetensförsörjning.

Utbildning i grundläggande arbetsmiljö har genomförts de senaste åren. Under 2018 genomfördes dels en grundläggande tredagars utbildning för nya chefer och huvudskyddsombud dels en repetitionsutbildning för chefer som har delegerade arbetsmiljöuppgifter och som tidigare genomgått grundutbildningen. Vid nyanställning av chefer ingår en introduktion i arbetsmiljöfrågor och rehabilitering. Utöver detta har samtliga chefer under 2018 fått en genomgång av förändrade rutiner i samband med Försäkringskassans nya krav gällande planer för återgång i arbete efter sjukfrånvaroperiod.

Förvaltningen har arbetat fram nya riktlinjer för återrapportering av det systematiska arbetsmiljöarbetet, dessa riktlinjer gäller från 2019. Ett årshjul för kommunens övergripande arbetsmiljöarbete är under framtagande, vissa verksamheter har redan sen tidigare egna årshjul.

Från och med 2018 har medarbetarundersökning gjorts i form av sex frågor som ställs vid åtta olika tillfällen under året. Detta har gett arbetsgivaren en bild av hur medarbetarna bland annat upplever sin arbetsmiljö. Det utgör ett underlag för diskussioner på APT om arbetsmiljön. Samma upplägg kommer att gälla under 2019 och utgör en del av undersökning av medarbetarens syn





på kommunen som arbetsgivare. Resultatet för hela kommunen diskuteras på kommunens chefsforum och i den fackliga samverkansgruppen.

Arbetsgivaren kommer att se över rutinerna för överlämning av personalärenden vid chefsbyten för att medarbetarna ska känna sig trygga. Förvaltningens uppfattning är att cheferna tar ett stort ansvar för sina uppdrag och för sina medarbetare. Synpunkterna från intervju med fokusgruppen kommer att beaktas i förvaltningens fortsatta utvecklingsarbete.

Sammantaget anser kommunstyrelsen att revisorernas kritik och rekommendationer är relevanta och kommer att beaktas, men tycker också det är viktigt att framföra att satsningar kontinuerligt har gjorts och fortsätter att göras inom hela fältet arbetsmiljö.

#### **Ekonomi**

Åtgärder som behöver vidtas för att få en bra arbetsmiljö kan påverka kommunens ekonomi beroende vad som genomförs. Förvaltningen förutsätter att åtgärder som vidtas inryms inom kommunstyrelsens fastställda budgetram.

#### **Folkhälsa**

En god arbetsmiljö är viktigt för kommunens medarbetare, deras hälsa och välbefinnande och även i deras uppdrag gentemot tredje man, t ex elever och brukare av vårdinsatser.

#### **Miljö**

Kommunstyrelsens förvaltning har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

#### **Medborgarperspektiv**

Kommunstyrelsens förvaltning har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

#### **Samverkan**

Information och samverkan har skett i kommunens fackliga samverkansgrupp.

---

Under allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar HR-chef Ann Karlsson och kommunchef Tommy Henningsson tillför.

Under ärendets behandling yttrar sig Bella-Maria Kronman (V), Vivianne Pettersson (M) och ordförande Annalena Järnberg (S) utan att yrka.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer fråga kring hur fokusgruppen valts



ut, vilket besvaras av HR-chef Ann Karlsson.

Vivianne Pettersson (M) ställer fråga om sjukfrånvaron, vilket besvaras av HR-chef Ann Karlsson.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer fråga om hur kommunen arbetar med korttidsfrånvaron, vilket besvaras av HR-chef Ann Karlsson och kommunchef Tommy Henningsson.

Ordförande Annalena Järnberg (S) yrkar att yttrandet antas som svar på revisorernas granskning.

Daniel Hagsten (M) ställer fråga om ärendets formella behandling, vilket besvaras av nämnd- och utredningssekreterare Malin Bergkvist.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer bifall mot avslag på sitt eget yrkande vilket bifalls.

### **Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen**

Yttrandet antas som svar på revisorernas granskning.



§ 20

## Yttrande från Bergslagens överförmyndarnämnd över Annalena Järnberg och Susanne Grundströms (S) motion om utvärdering av Bergslagens överförmyndarnämnd

### Beslutsunderlag

Susanne Grundströms (S) och Annalena Järnbergs (S) motion  
Protokoll, länsstyrelsen i Dalarnas läns inspektion av Bergslagens överförmyndarnämnd daterad 2018-04-12  
Revisionsrapport ”Granskning av överförmyndarnämndens interna kontroll” daterad 2018-03-21  
KF 2017-11-14 § 165  
KS 2018-01-30 § 18

### Ärendet

Susanne Grundström och Annalena Järnberg, båda (S), har i en motion inkommen till kommunförvaltningen 2017-10-30 föreslagit att överförmyndarverksamheten i KNÖL-området utvärderas, att förslag om eventuella förändringar i organisationen inför kommande mandatperiod presenteras för halvårsskiftet 2018, att de olika uppgifterna och ansvar som ryms inom uppdragen som gode män, förvaltare och särskild förordnad vårdnadshavare definieras samt att indikatorer för att mäta kvaliteten i verksamheten tas fram.

Varje kommun ska enligt lag ha en överförmyndarnämnd, som har till främsta uppgift att utöva tillsyn över förmyndarskap, godmanskap och förvaltare. Sedan 2011-01-01 fullgörs detta för Hällefors kommun genom Bergslagens överförmyndarnämnd med säte i Ljusnarsbergs kommun.

Motionärerna påtalar behovet av utvärdering av Bergslagens överförmyndarnämnd då kritiken mot verksamheten periodvis varit vård.

Kommunförvaltningens utvärdering av Bergslagens överförmyndarnämnd har huvudsakligen skett genom inläsning av granskningar och inspektioner som genomförts av revisorerna respektive Länsstyrelsen Dalarnas län, som är tillsynsmyndighet för nämnden. Kommunförvaltningen har därutöver haft kontakt med överförmyndarförvaltningens chef för förtydliganden. Förvaltningschef och ordförande besökte också kommunstyrelsen 2018-05-23 med en redovisning av de granskningar som gjorts och åtgärder som vidtagits.

### Utvärdering av nämndens verksamhet

Länsstyrelsens inspektionsrapport daterad 2018-04-12 konstaterar att de påpekanden som gjordes under inspektionerna 2016 och 2017 har följts upp och arbetssätt justerats i enlighet med rekommendationer. Länsstyrelsen



påpekar dock att nämnden fortfarande står för en mycket hög andel av ställföreträdarnas arvodeskostnader, ca 73 %, att jämföra med rikssnittet på ca 40 %. Länsstyrelsen har inga anmärkningar på aktförvaring, registerkontroll eller de slumpvis utvalda granskade akterna och avslutar med att de bedömer ”verksamheten som en bra arbetsplats med god ordning och reda”.

De brister som tidigare påtalats, förklaras av förvaltningschef huvudsakligen med situationen efter den stora flyktingströmmen 2015, vilket ledde till att förvaltningen hade svårt att hinna med inflödet av ärenden samtidigt som arbetsmarknaden för handläggarna blev gynnsam. Detta resulterade i att flera handläggare slutade varvid nya måste rekryteras och fasas in i verksamheten i en extraordinär yttre situation. I detta avseende var Bergslagens överförmyndarnämnd på intet sätt unik.

Riksrevisionen genomförde en granskning (riksdagens dnr 3.1.1-2015-1516, daterad 2017-01-26) av hur de statliga myndigheterna hanterat flyktingmottagandet. I den noteras att myndigheter på substatlig nivå i en komplex situation nästan uteslutande valde att tolka sitt uppdrag strikt, något som riksrevisionen menar ”är grundat i god svensk förvaltningstradition”, men som kan ha försvårat mottagandet på det stora hela. Vidare konstateras att gode män hörde till kommunernas allra svåraste uppgifter efter hösten 2015. MSB varnade redan 3 november för att mottagandet av ensamkommande barn inte skulle kunna genomföras på ett tillfredsställande sätt med då gällande lagar och regler. Detta kan avläsas i den kritik som riktades mot överförmyndarnämnden under 2015-16 och förefaller alltså vara en problematik som kommuner generellt brottats med.

Revisorernas granskning daterad 2018-03-21, finner att överförmyndarnämnden i allt väsentligt säkerställer en tillräckligt god kontroll, men lämnar rekommendationer gällande att genomföra myndighetskontroller på befintliga ställföreträdarskap, inhämta referenser vid rekrytering av ställföreträdare samt att upprätta riktlinjer för hur många uppdrag en ställföreträdare kan inneha.

### **Indikatorer för att mäta kvaliteten i verksamheten**

Avsnitt 3.2 i revisionsgranskningen behandlar styrdokument och rutiner för uppföljning. Revisorerna konstaterar att överförmyndarnämnden följer Ljusnarsbergs kommuns styrmodell och att uppföljning presenteras för nämnden årligen. Granskningen omfattar även styrdokument på förvaltningsnivå. Revisionen ger en på det stora hela taget positiv bild av nämndens styrdokument och uppföljning, men anser att dokumentation av hur årsräkningar granskats i flera fall saknas.

Motionärernas förslag om att ta fram indikatorer för att mäta verksamhetens kvalitet, bedöms med detta vara tillgodosedd.



### **Uppgifter och ansvar som gode man, förvaltare och särskilt tillförordnad vårdnadshavare**

Det är viktigt att notera att det inte är kommunen som definierar uppdrag och ansvar för den som åtar sig den här typen av uppdrag. Kommunens huvudsakliga roll är att genom överförmyndarnämnden bevaka att den brukare, "huvudman" som har en god man, förvaltare eller särskilt tillförordnad vårdnadshavare får rätt stöd och hjälp, samt att hjälpa till att hitta lämpliga personer för uppdragen. Nämnden är en tillsynsmyndighet som ska tillvarata huvudmannens intressen.

Det är staten genom tingsrätten som beslutar om god man eller förvaltare, samt i varje beslutat fall formulerar ett förordnande. Det är tingsrättens förordnande som avgör hur långtgående uppdraget gentemot huvudmannen är, och det är också mot detta förordnande som kommunen genom överförmyndarnämnden utövar tillsyn av att huvudmannen får det stöd som tingsrätten beslutat. Även om förordnanden kan skilja sig åt, är ett förvaltarskap mer långtgående än ett god manskap. Ett förordnande som god man eller förvaltare kan aldrig innefatta hjälp med praktiska sysslor; sådant hanteras genom biståndsbeslut i kommunen.

Då det gäller särskilt förordnad vårdnadshavare, är överförmyndarnämnden enbart tillsynsutövare eftersom den särskilt förordnade vårdnadshavaren per automatik också blir barnets förmyndare. Det är socialnämnden i kommunen som gör en framställan till tingsrätten om särskilt förordnad vårdnadshavare, och tingsrätten som beslutar.

Detta innebär att motionärernas förslag om att definiera uppdragen inte kan tillmötesgå.

Som framkom då ordförande och förvaltningschef besökte kommunstyrelsen 2018-05-23, har mycket av den kritik som inte bottnar i de problem som uppstod i samband med flyktingvägen 2015 och som berörts ovan, sin grund i en osäkerhet kring nämndens uppdrag. Det förtjänar återigen att betonas att nämnden ska hjälpa till med rekrytering av lämpliga gode män och förvaltare, liksom att yttra sig över behovet av god man eller förvaltare. Däremot beslutas uppdrag och uppdragens omfattning i tingsrätten, och nämndens uppgift är att genom tillsyn säkerställa att huvudmannen får det stöd som tingsrätten beslutat.

### **Förslag på eventuella förändringar i organisationen**

Utifrån ovanstående, bedömer kommunförvaltningen att överförmyndarnämnden på ett bra sätt säkerställer huvudmannens rättigheter. Inga anmärkningar finns i Länsstyrelsens senaste inspektion av huvudmannens akter, och inte heller revisionsgranskningen tyder på att några missförhållanden föreligger. Däremot anser kommunförvaltningen att utvärdering av interkommunala samarbeten ska ske fortlöpande.



### **Ekonomi**

Kommunförvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

### **Folkhälsa**

En väl fungerande överförmyndarverksamhet är av stor vikt för folkhälsan, då huvudmännen tillhör en utsatt grupp. Om verksamheten brister, kan det få avsevärda konsekvenser för huvudmännens fysiska och psykiska hälsa.

### **Miljö**

Kommunförvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

### **Medborgarperspektiv**

Det är viktigt att medborgarna kan lita på att överförmyndarnämnden fullgör sitt uppdrag. Det är en garant för att den som under en period är i behov av stöd, också får det stöd som tingsrätten beslutat.

## **Förvaltningens förslag till beslut**

Med ovanstående tillsammans med bilagda granskningar, har överförmyndarverksamheten utvärderats.

Kommunförvaltningen föreslår ingen organisationsförändring inför kommande mandatperiod.

Med detta ska motionen anses besvarad.

---

Under allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar kanslichef Mathias Brandt och kommunchef Tommy Henningsson tillför.

Ordförande Christina Johansson (M) ställer fråga om motionen varit till Bergslagens överförmyndarnämnd på remiss, vilket besvaras av kanslichef Mathias Brandt.

Allan Myrtenkvist (S) ställer fråga om utbetalningen av arvodeskostnader nu sker i tid, vilket besvaras av kanslichef Mathias Brandt.

Under behandlingen av ärendet yttrar sig samtliga närvarande ledamöter, merparten vid flera tillfällen. Yttrandena föranleder också fördjupad föredragning från kanslichef Mathias Brandt och kommunchef Tommy Henningsson.



Ordförande Christina Johansson (M) sammanfattar överläggningarna.

Annalena Järnberg (S) yrkar på återremiss för att inhämta ett yttrande från Bergslagens överförmyndarnämnd över motionen.

Ordförande Christina Johansson (M) ställer bifall mot avslag på Annalena Järnbergs (S) återremissyrkande vilket bifalls.

### Allmänna utskottets beslut

Ärendet återremitteras för att inhämta ett yttrande från Bergslagens överförmyndarnämnd över motionen.

---

Bergslagens överförmyndarnämnd har inkommit med ett yttrande daterat 2018-11-23 vilket tillställts utskottet.

---

Under allmänna utskottets behandling av ärendet yttrar sig ordförande Annalena Järnberg (S) och Katja Ollila (V) utan att yrka.

Kommunchef Tommy Henningsson föredrar kortfattat.

Ordförande Annalena Järnberg (S) yrkar att med detta ska motionen anses besvarad.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer bifall mot avslag på sitt eget yrkande vilket bifalls.

### Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen

Med detta ska motionen anses besvarad.



§ 21

## Förslag till revidering av felparkeringsavgifter, dnr KS 18/00275

### Beslutsunderlag

KF 2018-02-20 § 20

Protokoll från direktionens sammanträde 2017-11-17 § 149

Protokoll från direktionens sammanträde 2018-10-19 § 146

Protokoll från kommunfullmäktige Nora kommun 2018-12-11 § 112

Protokoll från kommunfullmäktige Lindesbergs kommun 2018-12-12 § 184

### Ärendet

Direktionen beslutade 2017-11-17 att föreslå kommunfullmäktige i respektive kommun att anta reviderade parkeringsavgifter. Hällefors, och Ljusnarsberg, antog förslaget till reviderade parkeringsavgifter. Däremot återremitterade Nora och Lindesberg förslaget.

Nytt förslag är nu framtaget av trafikingenjör Håkan Blaxmo. Utifrån att Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen önskar att samma felparkeringsavgifter ska gälla i alla fyra kommuner föreslår de att alla kommuner antar det nya förslaget till reviderade felparkeringsavgifter.

För Hällefors kommun innebär det nya reviderade förslaget att det endast är ”parkerat fordon” överträdelsepunkt 38 ”längre tid än tillåtet” som föreslås ändras från 600 kronor till 400 kronor gentemot tidigare fattat beslut.

Utifrån att förslaget bara har ändrats smärre sedan Lindesberg och Nora kommun återremitterade ärendet har kommunförvaltningen valt att avvakta med ärendet tills felparkeringsavgifterna antagits av dessa kommuner, vilket nu har skett.

### Ekonomi

Förslag till felparkeringsavgifter anges nedan och omfattas av en lista på överträdelser, dess belopp och eventuella kontrolltider.

- 01-08 800 kr 0 minuter
- 20-26 600 kr 5 minuter
- 30-31 800 kr 0 minuter
- 34-37 600 kr 5 minuter
- 38 400 kr 5 minuter
- 39-41 600 kr 5 minuter

(se bilaga TSFS 2016:116 för förklaring av överträdelsepunkter 01-41)

### Folkhälsa

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande





Kommunförvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån den ändring Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen föreslår gentemot tidigare antagen avgift.

### **Miljö**

Kommunförvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån den ändring Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen föreslår gentemot tidigare antagen avgift.

### **Medborgarperspektiv**

Samhällsbyggnadsförbundet Bergslagen föreslår att de nya avgifterna implementeras under första hälften av 2019. I Nora beslutade kommunfullmäktige att felparkeringsavgifterna skulle gälla från 1 juni 2019. Kommunförvaltningen föreslår att samma tidsperiod beslutas i Hällefors, för att undvika oklarheter för exempelvis medborgarna från när den nya felparkeringsavgiften börjar gälla.

### **Förvaltningens förslag till beslut**

- Förslag till revidering av felparkeringsavgift för Hällefors kommun antas och gäller från 2019-06-01.
- Tidigare antagna felparkeringsavgifter, i kommunfullmäktige 2018-02-20, upphör att gälla efter 2019-05-31.

---

Under allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar samhällsstrateg Mikael Pulkkinen.

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer bifall mot avslag på förvaltningens förslag till beslut vilket bifalls.

### **Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen**

Förslag till revidering av felparkeringsavgift för Hällefors kommun antas och gäller från 2019-06-01.

Tidigare antagna felparkeringsavgifter, i kommunfullmäktige 2018-02-20, upphör att gälla efter 2019-05-31.



§ 22

## **Återrapport förvaltning och drift av idrotts- och motionsanläggningarna Hurtigtorpet och ishallen, dnr KS 18/00243**

### **Informationsunderlag**

KS 2018-11-27 § 245

### **Ärendet**

Kommunstyrelsen gav 2018-11-27 kommunförvaltningen i uppdrag att inleda förhandlingar respektive diskussioner med Alliansen Hurtigtorpet och Hällefors ishockeyklubb (HIK). Enligt beslutet skulle diskussionerna med HIK ha återrapporterats senaste i januari och förhandlingarna med Alliansen Hurtigtorpet i februari. Kommunförvaltningen kan konstatera att det i dagsläget inte finns något färdigt resultat med avtalsförslag att återrapportera, men vill ändå informera kommunstyrelsen om processen.

Förvaltningen har startat uppdraget som ett projekt. Projektledare är samhällstrateg med en arbetsgrupp bestående av fastighetschef och kultur- och fritidschef. Till detta så finns en styrgrupp bestående av kommunchef, ekonomischef samt projektledare. Inledande förhandlingar samt diskussioner har påbörjats med både Alliansen Hurtigtorpet och HIK.

Alliansen Hurtigtorpet har kommit längre i sina interna diskussioner kring ett eventuellt överlämnade av fastigheten till kommunen. Frågeställningarna är mer vilken vision kommunen har med Hurtigtorpet, hur spåren ska skötas och hur bidraget ser ut för det. Men det gäller även föreningarnas tillgång till fastigheterna om kommunen äger dem.

HIK är inte på samma nivå. Där är frågeställningarna mer generella.

Förhandlingarna ligger alltså en bit före med Allianser och där bedömer förvaltningen att ett övertagande är möjligt. Läget är inte det samma kring ishallen, utan där finns en större osäkerhet om ett övertagande är möjligt.

Förhandlingarna och diskussionerna fortsätter med båda parter. Nästa avrapportering i ärendet kommer att ske till kommunstyrelsen i april. Ambitionen då är att presentera nya avtal vid en eventuell överenskommelse med föreningarna.

---

Under allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar samhällstrateg Mikael Pulkkinen utförligt.



Med detta har allmänna utskottet informerats och informationen vidarebefordras till kommunstyrelsen.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 23

## Lönekartläggning 2018, dnr KS 19/00025

### Informationsunderlag

Lönekartläggning 2018, Rapport för jämställda löner

Lönekartläggning 2018, Nyckeltal

Värderingsresultat 2018

Analys likvärdiga arbeten 2018

### Ärendet

Sedan 2017 är det ett lagkrav i Diskrimineringslagen att göra årliga lönekartläggningar. Hällefors kommun har gjort årliga lönekartläggningar i stort sett varje år från 2004. Vissa år är lönekartläggningen baserad på lönen året innan, beroende på när löneöversynsförhandlingarna varit klara. För åren 2016 och 2018 har lönekartläggningarna gjorts året efter. Förvaltningen inväntade det nya löneavtalet med lärarfacken innan arbetet med lönekartläggningen för 2018 startade. Under januari 2019 har arbetet med lönekartläggning och löneanalys genomförts i syfte att ha ett underlag inför 2019 års lönerörelse.

Hällefors kommun har under många år strävat efter att främja jämställdhet och motverka diskriminering och detta bland annat genom en strategisk lönepolitik som är könsneutral.

Arbetsgruppen har i kartläggning och analys av 2018 års underlag inte funnit löneskillnader som enbart beror på könstillhörighet.

Löneskillnader finns på individnivå och en fördjupad analys behöver göras utifrån samtliga faktorer för att utesluta att löneskillnaden i lika eller likvärdiga arbeten inte är könsbunden. De faktorer som bland annat ingår i analysen är marknadsaspekten, löneförmåner och den individuella lönesättningen då hänsyn tas till såväl kompetens, erfarenhet som utvecklingsförmåga. Hällefors kommuns fastställda lönekriterier är resultat, flexibilitet och utvecklingsförmåga. Varje verksamhet har i uppdrag att definiera och förankra kriterierna så att medarbetarna har kännedom om vad som leder till en god löneutveckling.

Hällefors kommuns lönesättande chefer har en viktig roll för att kommunen ska uppfattas som jämställd när det gäller lön. Lönekartläggningarna ökar förhoppningsvis medvetenheten bland lönesättande chefer om vikten av att alltid bedöma och lönesätta varje person könsneutralt utifrån krav på utbildning, ansvar, kompetens och arbetets komplexitet.

Den individuella lönesättningen innebär att lönesättande chef gör en bedömning av medarbetarnas insatser det gångna året gällande individuella



resultat och prestation som påverkar individens löneutveckling. För att kunna göra en heltäckande analys av löneskillnader behöver den aspekten diskuteras med respektive lönesättande chef.

Ett starkt skydd finns i föräldraledighetslagen för föräldralediga, deras löneutveckling får inte hämmas av föräldraledigheten.

Även om Hällefors kommun i sin analys inte direkt finner osakliga löneskillnader på grund av könstillhörighet finns det all anledning att fortsätta det strategiska arbetet med frågor om lönesättning, lönebildning och lönestruktur. Arbetet med fördomar, kultur och historia måste vara ständigt pågående.

I Rapporten om jämställda löner med tillhörande bilagor redovisas löneläge och analys av lönerna för 2018.

#### **Ekonomi**

Löner inkluderat arbetsgivaravgifter är en av kommunens största utgiftsposter och därmed kostnader för varje enskilt år. Rapporten som sådan påverkar inte kommunens ekonomi. De åtgärder som behöver göras hanteras inom ramen för löneökningsbudgeten.

#### **Folkhälsa**

Förvaltningen bedömer att en könsneutral lönepolitik är viktig för den upplevda hälsan hos kommunens anställda.

#### **Miljö**

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

#### **Samverkan**

Information och samverkan har skett/kommer att ske i centrala samverkansgruppen.

---

Under allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar HR-chef Ann Karlsson ärendet utförligt.

Ordförande Annalena Järnberg (S) och Katja Ollila (V) yttrar sig utan att yrka.

Med detta har allmänna utskottet informerats och informationen vidarebefordras till kommunstyrelsen.



§ 24

## Sammanställning 2018 års föreningsbidrag, dnr KS 19/00019

### Informationsunderlag

Sammanställning föreningsbidrag 2018

### Ärendet

Kultur- och fritidschef fattar på delegation beslut i ansökningar om föreningsbidrag.

Under 2018 har 10 stycken ansökningar om föreningsbidrag, kommit in till kommunförvaltningen kultur- och fritid. 5 stycken ansökte för offentliga arrangemang och 5 stycken för ett aktivitetsbidrag.

6 stycken beviljades bidrag. 2 stycken avslogs för att de kom in för sent (senast två månader före aktivitetens genomförande) och 2 stycken för att övriga bidragskriterier ej uppfylldes.

### Ekonomi

Av de budgeterade 100 00 kr har 99 335 kr betalats ut i föreningsbidrag.

### Folkhälsa

Föreningsbidragen till offentliga arrangemang och övriga aktiviteter bidrar till att invånarna i Hällefors får ta del av olika aktiviteter i närmiljön. Kulturella- och idrottsliga upplevelser bidrar till folkhälsan i kommunen oavsett om du är publik, funktionär eller deltagare.

### Miljö

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

### Samverkan

Kommunförvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

---

Under allmänna utskottets behandling av ärendet föredrar kommunchef Tommy Henningsson kortfattat.

Vivianne Pettersson (M) ställer fråga om summan som blivit beviljad för VM i yxkastning, vilket besvaras av ordförande Annalena Järnberg (S).

Ordförande Annalena Järnberg (S) ställer fråga om förvaltningens arbete med



översyn av föreningsbidrag och riktlinjer för dessa, vilket delvis besvaras av  
kommunchef Tommy Henningsson.

Med detta har allmänna utskottet informerats och informationen  
vidarebefordras till kommunstyrelsen.